

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT**  
**NATIONAL POUR L'ELABORATION DU PLAN DE PHARMACOVIGILANCE**

*2022\_2026*

**PAQUET DE DOCUMENTS D'OFFRES POUR LE**

**RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL DEVANT APPUYER**  
**L'ELABORATION D'UN PLAN STRATEGIQUE NATIONAL DE**  
**PHARMACOVIGILANCE 2022 2026 (DNPM)**

**INVITATION A SOUMISSIONNER BID (ITB) REFERENCE: GN\_1539**

**DATE D'EMISSION : 6 JUIN 2022**

**DATE LIMITE DE SOUMISSION DES OFFRES : 20 JUIN 2022**

**DELAJ DE CONSULTANCE : 20 JOURS OUVRABLES**

**LIMITE DE CETTE OFFRE : CETTE OFFRE SE LIMITE UNIQUEMENT AUX  
CONSULTANTS AYANT UNE EXPERIENCE AVEREE EN PHARMACOVIGILANCE**

## **Contexte et justification**

La Pharmacovigilance constitue l'un des programmes prioritaires de l'Organisation Mondiale de la Santé. Ses performances dans la détection rapide des Effets Indésirables Médicamenteux graves mettent à contribution la collaboration de nombreux pays

A l'ère de l'Internet, la pharmacovigilance vit une véritable épopée. Les informations sur les médicaments foisonnent, une vigilance toute particulière doit être envisagée face à ces données qui ne proviennent pas toujours de sources fiables. Ainsi, compte tenu des différences ethniques influençant le métabolisme des médicaments, et de la variabilité de leur consommation, un système de pharmacovigilance doit être implanté dans chaque pays.

En Guinée, la Direction national de la Pharmacie et du médicament dispose actuellement d'une section Pharmacovigilance avec un référentiel partiel de Pharmacovigilance (Protocole de Pharmacovigilance, guide de surveillance des MAPI). Aussi la DNPM a accès au centre de surveillance internationale des données de Pharmacovigilance (Uppsala Monitoring Centre VigiFlow). Il existe une fiche de notification harmonisée utilisée dans toutes les structures sanitaires du pays y compris les programmes de santé verticaux.

C'est dans ce cadre que le Ministère de la Santé et l'Hygiène Publique initie avec l'appui de Catholic Relief Service (CRS), récipiendaire principal de la subvention paludisme du Fonds Mondial, le processus d'intégration de l'ensemble des protocoles, directives, recommandations dans une vision commune moderne appelé « plan stratégique de Pharmacovigilance quinquennale 2022\_2026 »

### **Objectifs**

Elaborer et diffuser le plan stratégique national de Pharmacovigilance 2022\_2026

Plus précisément, les objectifs visés sont les suivants :

- Faire une revue documentaire de tout support permettant d'élaborer le Plan stratégique ;
- Analyser les défis et performance de la Pharmacovigilance actuelle et proposer des activités innovatrices de correction ;
- Proposer les activités à haut impact sur la Pharmacovigilance intégré de moyens et long terme ;
- Proposer un plan de suivi et évaluation ainsi que le budget du présent plan ;
- Elaborer les modules de formation intégrant la gestion des notifications en Guinée et la gestion des données de VigiFlow Uppsala monitoring
- Mettre en place le comité technique de pharmacovigilance et le comité des experts

## Résultats attendus

- Le Plan stratégique national de Pharmacovigilance est élaboré selon processus collaboratif et inclusif de tous les acteurs concernés (le plan dispose d'un plan de mise en œuvre)
- Le plan traite clairement le déclenchement et la gestion d'une alerte en Guinée dans une vision globale de l'ensemble des programmes ;
- Le plan budgétisé contient le cadre de performance (indicateurs...)

Le plan prévoit les modalités d'une enquête de Pharmacovigilance à l'échelle du pays ainsi que la politique d'implantation de la Pharmacovigilance dans les Programmes de santé

- Le plan stratégique national est élaboré selon un processus collaboratif, validé et diffusé ;
- Le rapport consolidé des activités d'élaboration et de validation du plan sont disponibles ;
- Les modules de formation intégrant la gestion des notifications en Guinée et la gestion des données de Vigiflow Uppsala sont élaborés.
- Le comité technique de pharmacovigilance et le comité des experts sont mis en place et fonctionnel.

## Méthodologie

Pour cette activité, il s'agira de recruter un (01) consultant national) qui sera chargé de la conduite technique des activités en complémentarité avec le consultant national. Le consultant sera recruté pour une durée de 20 jours.

Le consultant sera sous le leadership de la Section Pharmacovigilance de la Direction Nationale de la Pharmacie et des Médicaments qui assurera la coordination de cette activité et veillera à la participation inclusive de tous les acteurs concernés.

Le travail se fera également par l'organisation de deux ateliers d'élaboration et de validation du dit plan. Ainsi que la tenue d'une première réunion technique de Pharmacovigilance.

## Date prévisionnelle

Consultant	Frais non pris en charge	Délai de la consultance
Consultant national	Seuls les honoraires jours ouvrables et frais de mission en région sont pris en compte.	Du 04 au 29 Juillet 2022

## Profil du *Consultant national*

Le consultant assistant national devra avoir le profil suivant :

- Diplôme de Pharmacien, Economie de la santé, santé publique ;
- Justifier 3 années ou plus d'expérience dans la régulation de la Pharmacovigilance des pays en voie de développement ou la chaîne d'approvisionnement ;

- Avoir une expérience dans la rédaction des documents normatifs du Ministère de la santé est un atout ;
- Expérience avérée dans la collaboration avec les agences et organisations internationales ;
- Maîtrise de Microsoft Office, y compris Word, Excel, PowerPoint et Outlook

**Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :*

- Intégrité
- Gestion de relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un(e) candidat(e) retenu(e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

**NB : Veuillez noter que seuls(es) les candidats(es) retenus(es) seront contactés(es).**

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, CONSULTANT-DNPM2022 au plus tard le 20 Juin 2022.**

Fait à Conakry le 6 Juin 2022

