



Titre du poste : Conseillère ou conseiller en égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'adaptation aux changements climatiques

Lieu du poste : Bureau du CECI à Conakry en Guinée et déplacements à Forécariah, Kindia et Mamou

Projet : “Adaptation aux changements climatiques et égalité de genre avec des solutions fondées sur la nature dans les Forêts guinéennes d’Afrique de l’Ouest (Côte d’Ivoire, Ghana, Guinée)”.

Supérieur(e) : Coordonnatrice-teur du projet en Guinée

Liens fonctionnels : Autres conseillères-conseillers et spécialistes EFH et autres du projet, Direction-CECI-Guinée, Directrice-teur du projet “Adaptation aux changements climatiques et égalité de genre avec des solutions fondées sur la nature dans les Forêts guinéennes d’Afrique de l’Ouest (Côte d’Ivoire, Ghana, Guinée)” basé en Côte d’Ivoire

Durée du contrat : Contrat de 2 ans, entrée en fonction prévue avril 2023

Date limite de dépôt des dossiers :10 avril 2023 à 14h30mn.

Contexte

L’objectif général du projet “Adaptation aux changements climatiques et égalité de genre avec des solutions fondées sur la nature dans les Forêts guinéennes d’Afrique de l’Ouest” est de renforcer les capacités locales et régionales en matière de solutions d’adaptation aux changements climatiques fondées sur la nature et à favoriser le leadership transformationnel des femmes dans ce domaine. Le projet va engager des relations avec un large éventail de parties prenantes dont des organisations de femmes et des organisations locales et nationales pour prioriser des solutions pertinentes au niveau local. Le projet va adopter une approche système pour soutenir l’adaptation climatique avec des interventions portant sur la planification, l’expérimentation et la mise à l’échelle de solutions et contribuer à une amélioration de l’égalité de genre ainsi qu’à des retombées en matière de biodiversité. Il va soutenir la restauration et le reboisement de forêts et d’habitats dégradés, à la fois sur les exploitations agricoles familiales et sur d’autres types de tenures et renforcer les stratégies d’adaptation et les moyens d’existence des femmes et de leurs communautés afin de protéger et restaurer la biodiversité dans cette région bioclimatique critique (Hotspot) au niveau mondial.

Ce projet multi-pays est mis en œuvre en consortium par l’Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) et le CECI avec l’UICN, CIFOR-ICRAF, l’Université de Guelph et Abantu for development avec l’appui financier du gouvernement du Canada. Dans chaque pays, les principaux intervenants comprennent les organismes gouvernementaux locaux et nationaux, les institutions régionales, le secteur privé, des groupes de femmes et des organismes environnementaux.

Cette initiative s'appuie sur les décennies d'expérience de l'EUMC et du CECI en matière de soutien aux populations vulnérables et tire parti de l'expérience d'un éventail de partenaires locaux et internationaux qui apportent une forte expertise en matière d'adaptation climatique avec des solutions fondées sur la nature.

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités de ce projet en Guinée (préfectures de Forécariah, Kindia et Mamou), le CECI souhaite recruter un-e **Conseillère ou conseiller en égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'adaptation aux changements climatiques** pour le volet de la Guinée.

La Conseillère ou le conseiller en EFH sera responsable de définir les stratégies et activités de renforcement des capacités en matière d'EFH pour le projet en Guinée en concertation étroite avec les autres spécialistes EFH et techniques mobilisés sur le projet. A ce titre et sous la direction de la Coordination du projet en Guinée elle assumera les principales tâches suivantes :

- Participer à l'actualisation des stratégies et des approches dans le cadre de l'élaboration du plan de mise en œuvre du projet (entre avril et juillet 2023) de concert avec l'équipe régionale et les spécialistes techniques ;
- Contribuer à développer les relations partenariales en lien avec la thématique du projet en Guinée en étroite collaboration avec la Direction CECI Guinée et la Coordination nationale du projet ;

Renforcement des capacités

En collaboration avec l'équipe régionale du projet et les autres conseillères et conseillers et spécialistes techniques dont EFH, le-la conseiller-ère est chargé-e de :

- Réaliser des diagnostics participatifs avec les partenaires en matière d'Égalité entre les femmes et les hommes dans un esprit de renforcement des capacités ;
- Concevoir des modules de formation spécifiques aux approches et concepts d'Égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'adaptation aux changements climatiques avec des SfN;
- Participer à la formation de l'équipe du projet et des partenaires en Égalité entre les femmes et les hommes et en approche par compétences incluant un volet de formation de formateurs-trices ;
- Coordonner avec Abantu for development et les autres organisations féminines la mise en œuvre des formations sur les approches et concepts en ÉFH ;
- S'assurer que l'on tient compte des stratégies d'intégration des femmes et des hommes dans l'élaboration et la mise en œuvre de toutes les activités ;
- Faire le suivi des budgets détaillés des programmes de formation ;
- Coordonner le processus de mobilisation des facilitatrices-teurs et renforcer leurs capacités conformément aux programmes de formation établis ;

- Superviser les séances théoriques et pratiques de formation des participant-es direct- es par les facilitatrices-teurs sur les aspects EFH ;
- Évaluer les formations, apporter des ajustements si nécessaire et diffuser les leçons apprises.

Appuis-conseils

- Effectuer des appuis-conseils techniques en EFH aux responsables des OSC et des organisations de femmes bénéficiaires du projet ;
- Effectuer des appuis-conseils aux partenaires pour une intégration effective des aspects EFH dans leurs activités. ;
- Fournir des appuis et conseils dans le cadre de la préparation, de la mise en œuvre des autres activités du projet sur différents aspects tels que AAC et genre, SfN et genre, analyses des marchés et des opportunités économiques, incitatifs pour l’adaptation et la conservation, etc.

Coordination et relations partenariales

- Planifier, suivre et rapporter, de concert avec la Coordination du projet en Guinée et l’équipe régionale, les activités menées dans le cadre de l’exécution des tâches décrites ci-dessus ;
 - Assurer une liaison et une saine collaboration entre les différentes parties prenantes du projet ;
 - Suivre les activités de renforcement des capacités à mener conformément aux conventions et accords de collaboration signés avec les partenaires ;
 - Participer à la gestion des ressources matérielles et financières mises à disposition par le projet et fournir les justificatifs nécessaires ;
 - Accompagner les autres gestionnaires, conseillères-ers ou spécialistes du projet lors des séjours de travail en Guinée, lorsque nécessaire ;
- Veiller au respect strict des politiques et codes de conduite et d’éthique du CECl ainsi que du respect du plan de sécurité ;

Suivi – évaluation et apprentissages

- Participer à l’élaboration de la méthodologie de suivi et évaluation du projet sur les dimensions EFH et collaborer avec le-la responsable du SEA du projet ;
 - Faire un suivi régulier des activités de renforcement des capacités en matière d’EFH pour identifier les problématiques et les besoins en vue d’apporter les ajustements nécessaires ;
 - Contribuer à la documentation des apprentissages et des innovations ;
- Effectuer certaines tâches inhérentes au poste, telles que la rédaction de sections des plans de travail annuels, des rapports narratifs et de documents d’analyses et de documentation.

Qualifications requises

Formation et expériences professionnelles

- Diplôme universitaire en égalité entre les femmes et les hommes, en égalité entre les genres, développement communautaire, développement social ou autre domaine pertinent.
 - Au minimum 5 années d'expérience pertinente en conception et diffusion de programmes de renforcement des capacités axés sur l'Égalité entre les femmes et les hommes ;
 - Expérience avérée en andragogie (formation des adultes) ;
 - Expérience de travail antérieure avec des organisations de la société civile, des producteurs agricoles (OPA) et des groupements d'intérêt économique (GIE), des organismes environnementaux ;
- Expérience en renforcement de capacités de partenaires locaux et des approches participatives de développement local ;

Compétences et connaissances

- Connaissance des problématiques d'adaptation aux changements climatiques et des solutions fondées sur la nature souhaitable.
- Connaissances en matière d'entrepreneuriat féminin en milieu rural agricole ou forestier ;
- Connaissances en matière de durabilité environnementale ;
- Aptitude à travailler dans une équipe multidisciplinaire et multiculturelle ;
- Capacités de rédaction en français ;
- Maîtrise des technologies de l'information et de l'informatique (Word, Excel, Powerpoint, environnements Google et Microsoft) ;
- Capacité à vulgariser, animer et communiquer efficacement ;
- Capacité à voyager et vivre dans les zones éloignées.

Langues

- Très bonne connaissance du français tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Bonne connaissance de l'anglais ;
- Bonne connaissance d'au moins une des principales langues locales des préfectures de Forécariah, Kindia et Mamou (Soussou et Poular).

Comment postuler :

Pour postuler, veuillez envoyer votre CV, lettre de motivation et copies des diplômes certifiées et attestations de travail à l'adresse électronique suivante : « hericod@ceci.ca » ou déposer la copie physique de votre dossier de candidature à nos bureaux sis au quartier kaporo cité, commune de Ratoma. Prière de ne pas communiquer avec nous par téléphone. Nous prendrons contact uniquement avec les candidates ou candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le CECI est un employeur souscrivant au principe d'égalité d'accès à l'emploi. Nous encourageons les femmes et les personnes en situation de handicap à postuler. Des accommodements sont offerts aux personnes en situation de handicap sur demande pour les candidat-e-s qui participent à chaque étape du processus d'embauche.