

Catholic Relief Services recrute :

Titre du poste : Spécialiste du leadership local et du renforcement des capacités – (Gestionnaire du partenariat institutionnel)

Département : Programme

Échelon : 9

Superviseur immédiat : Représentante Résidente

Lieu : Conakry

***Poste ouvert en local**

A propos de CRS :

Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, au sein de notre personnel et en tant que partenaires, des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.

Résumé du poste :

En tant que membre du programme pays de la Guinée (CP), vous dirigerez l'élaboration de stratégies dans le domaine du partenariat, du renforcement des capacités et du leadership local (PRC & LL) à l'échelle nationale conformément aux principes et normes de qualité du programme de CRS, les lignes directrices des bailleurs et les meilleures pratiques de l'industrie pour réaliser des programmes de haute qualité destinés aux pauvres et aux personnes vulnérables. Votre expertise, leadership et influence seront essentiels pour déterminer l'efficacité, l'adaptabilité et l'innovation des programmes de partenariat et leadership local en Guinée et ainsi que pour maintenir sa réputation.

Rôles et principales responsabilités :

- Conduire la conception et la mise en œuvre des stratégies, des normes, des outils et des pratiques exemplaires du CP dans les PRC et LL, et participer aux travaux sur les plateformes stratégiques de l'Agence qui mobilisent efficacement les partenaires, les bailleurs et les gouvernements.
- Conduire l'élaboration et le développement des normes, des politiques, des approches novatrices, des outils, ainsi que le suivi et l'évaluation à l'échelle de l'organisation, y compris l'application des principes de partenariat.
- Fournir un soutien technique à la stratégie de leadership local du PRC et LL, et la meilleure façon d'appliquer et d'adapter les normes de conception et de mise en œuvre des programmes, les meilleures pratiques, les principes de partenariat, les outils et le suivi et l'évaluation dans le renforcement des capacités des partenaires, y compris les aspects favorisant le leadership local.
- Identifier des opportunités, sécuriser les ressources et contribuer aux efforts du CP pour repositionner CRS pour des opportunités de croissance stratégique dans le PRC et LL.
- Fournir des conseils techniques, suivre les tendances des bailleurs dans l'élaboration des propositions et la conception des projets en mettant l'accent sur les projets complexes afin d'assurer des solutions de programmation innovantes et l'excellence technique.
- Concevoir et diriger des initiatives de renforcement des capacités dans les programmes PRC et LL pour le personnel et les partenaires en assurant l'élaboration de programmes d'apprentissage/curriculums, en organisant et/ou en facilitant des formations, des ateliers et des

conférences, et en encadrant et en encadrant le personnel dans les approches et les outils innovants de CRS.

- Gérer efficacement les talents et superviser le personnel sous sa supervision. Gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Fournir un encadrement, adapter stratégiquement les plans de développement individuels et compléter l'évaluation du rendement pour les subordonnés directs.
- Assurer le leadership de la conception et de la mise en œuvre des fonds de l'initiative EMPOWER conformément à l'approche de l'agence, y compris en travaillant en étroite collaboration avec les partenaires locaux, les programmes et les opérations et WARO qui sont spécifiquement adaptés aux besoins et aux aspirations des partenaires locaux alignés sur la stratégie et la mission.
- Coordonner le programme de gestion des connaissances et d'apprentissage de l'agence dans les PRC et LL, y compris le développement et le leadership d'une communauté de pratique PCS et LL en aidant à mettre en œuvre des conditions pour influencer les bailleurs et pour l'apprentissage collectif qui assurent la saisie, la documentation et le partage des réussites clés, des pratiques prometteuses, des leçons apprises et de la recherche de mise en œuvre fondée sur des données probantes, à l'interne et à l'externe y compris les publications dans des revues à comité de lecture.
- Assurer une approche intersectorielle qui intègre le genre, l'intégration de la protection et la réduction des risques de catastrophe.
- Assurer la conformité du partenaire à la politique de sauvegarde de partenariat CRS
- Représenter CRS aux forums, Églises, Nations Unis, congrès et principaux forums de bailleurs pour présenter le travail et la recherche de CRS en PRC et LL afin d'influencer les approches des partenaires techniques, les opportunités de financement et les politiques. Réseauter avec les organisations pertinentes pour accroître le profil de CRS dans les PRC et LL, l'influence dans la communauté mondiale PRC et LL, et la diversification des bailleurs.

Exigence du poste :

- Maîtrise en développement international, ou domaine lié au développement organisationnel. Doctorat un doctorat sera un plus.
- Minimum de cinq ans d'expérience de travail dans le PRC & LL avec des responsabilités progressives en tant que conseiller technique et/ou gestionnaire d'un programme de renforcement des capacités des partenaires et/ou d'un projet multisectoriel avec une composante de renforcement des capacités des partenaires idéalement avec une ONG internationale.
- Bonne compréhension et application approfondies des principes et concepts techniques du partenariat et du renforcement des capacités.
- Antécédents de contribution significative à la réussite des activités de développement des affaires à travers la mobilisation de fonds publics et / ou privés dans le renforcement des capacités des organisations partenaires
- Expertise dans l'élaboration et la production de programmes d'apprentissage, d'outils et d'autres produits pour appuyer les interventions et les programmes de renforcement des capacités. Expérience démontrée du transfert de connaissances à divers publics par le biais de la formation, du mentorat et d'autres méthodes formelles et informelles.
- Expérience dans le suivi et l'évaluation de programmes, y compris l'élaboration d'indicateurs, d'outils et de méthodologies de collecte de données, d'analyse de données et de présentation de données.
- Expérience et compétences démontrées pour représenter l'organisation au plus haut niveau lors de réunions avec les bailleurs, le gouvernement, les ONG internationales, les partenaires locaux et la société civile. Compréhension des principes de partenariat.

- Bonne connaissance des disciplines connexes pour assurer une approche intersectorielle appropriée.
- Maîtrise des progiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence Web et solide compréhension des systèmes de gestion de l'information

Compétences personnelles

- Excellentes compétences en gestion des relations avec capacité d'influencer et d'obtenir l'adhésion de personnes qui ne sont pas sous supervision directe et de travailler avec des personnes dans divers contextes géographiques et culturels.
- Excellentes compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensées systémiques avec capacité de voir la situation dans son ensemble et capacité de jugement et de prendre des décisions éclairées
- Excellentes compétences en communication écrite et orale, y compris les publications de recherche
- Excellentes compétences en matière de présentation, facilitation, formation, mentorat et d'encadrement
- Proactif, ingénieux et axé sur les résultats

Langue étrangère requise/souhaitée

Anglais serait un atout

Déplacements requis : doit être disposé et capable de voyager 30 - 50% par an à l'intérieur du pays

Principales relations de travail :

Supervision directe : chargé leadership local et du renforcement des capacités

Interne : RTA PCS/LL, personnel de direction clé du CP, personnel de CRS, L'équipe HQ PRC/LL

Externe : Organisations partenaires locales, ONGs impliquées dans la mise en œuvre du projet.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :

- Travailler avec intégrité
- Nouer des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développer les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services réalise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. Nous accueillons dans notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

Avis de non-responsabilité : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, des efforts, des tâches et des responsabilités associés au poste.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS dispose d'une crèche et offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un(e) candidat(e) retenu(e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

La date limite de soumission est le 09 juin 2023, les candidats intéressés peuvent postuler via le lien suivant : <https://launchpadrecruitsapp.com/apply/b35c100f5380b653bb5eed2>