
Catholic Relief Services recrute: Deux (02) Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (MEAL) Officer

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS dispose d'une crèche et offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain

Titre du poste: Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (MEAL) Officer

Département : Programmes

Échelon : 7

Durée : 1 an renouvelable

Superviseur direct: MEAL Manager

Pays/lieu : Guinée, Conakry - Kankan

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, comme une partie de notre personnel et en tant que partenaires, de personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin.

Résumé du poste :

Le/La MEAL Officer jouera un rôle important pour s'assurer de la conformité du projet aux politiques et aux procédures MEAL de CRS, ainsi aux exigences du bailleur. Il/Elle assurera le lien avec tous les partenaires sur l'harmonisation des activités de suivi-évaluation, de redevabilité et d'apprentissage. Le principal rôle du MEAL Officer consiste à appuyer les partenaires pour la mise en œuvre de haute qualité du système MEAL au niveau du terrain. Il/Elle apportera ses contributions pour l'établissement des rapports périodiques de qualité. Il/Elle a aussi la charge de s'assurer que le mécanisme de collecte, de gestion, du traitement, d'analyse, et d'utilisation des données soit opérationnel pour la prise de décision et l'apprentissage continu.

Responsabilités professionnelles spécifiques (cela ne couvre pas de manière exhaustive les compétences, le travail, les tâches et les responsabilités correspondant au poste) :

Encadrer et superviser les partenaires dans la mise en œuvre du système MEAL du projet ;

Soutenir l'utilisation des solutions ICT4D dans le cadre des activités MEAL du projet : collecte des données par les outils ICT, gestion des données et production des tableaux de bord ;

Assurer le rôle de suivi de la complétude et promptitude, l'analyse de la qualité des données à travers le DHIS2, élaborer et partager la retro information à l'ensemble des acteurs concernés à tous les niveaux de la pyramide sanitaire.

Servir de point focal adjoint DHIS2 du projet en appui à l'assistant technique national DHIS2 ;

Contrôler et vérifier la qualité des données collectées par les prestataires et autres partenaires d'appui dans la lutte contre le paludisme ;

Conduire la mise en œuvre de la procédure de contrôle de qualité des données en conformité avec les procédures de CRS et celles du fond mondial ;

Gérer une base de données facilitant la production des rapports et le suivi du progrès du projet ;

Traiter et analyser les données collectées pour la production des tableaux de bord périodiques et la prise de décision ;

Contribuer à l'établissement des rapports périodiques du projet ;

Conduire les sessions périodiques de réflexion critique pour l'apprentissage à l'action ;

Contribuer au processus d'évaluation finale du projet ;

Appuyer la capture, la documentation et le partage des acquis du projet, en termes de succès, de bonnes pratiques, de leçons apprises et d'innovations ;

Assurer l'encadrement et le renforcement des capacités des différents acteurs impliqués dans le processus de rapportage, à travers les formations, les supervisions, les audits de qualité etc...

Planifier et animer les séances de formations cadrant avec le MEAL ;

Soutenir les partenaires dans le processus de capture et de la rédaction des histoires du succès selon le canevas du fonds mondial ;

Appuyer le chef d'équipe MEAL du projet à l'alignement du projet sur les politiques MEAL de CRS.

Qualifications et expériences requises

- Avoir un niveau universitaire (Bac + 4) en Statistiques/Sciences sociales/ un domaine connexe ou une expérience équivalente.
- Avoir plus de 3 ans d'expérience dans le suivi et évaluation
- Comprendre le rôle du suivi et évaluation dans les programmes humanitaires et de développement
- Capacité dans l'utilisation du MS Office, comprennent Word, Excel, Powerpoint, Outlook Express and Internet Explorer.
- Connaissance des logiciels de gestion des bases de données, notamment SPSS, EPI INFO, Stata, Sphinx, R statistiques ...
- Excellentes compétences organisationnelles et analytiques
- Connaissance de programmes de cohésion sociale et de consolidation de la paix
- Expérience dans la formation des thèmes relatifs au S&E
- Très bonne capacité rédactionnelle et dans la production des rapports
- Flexible et apte à travailler dans des milieux multiculturels
- Très bonne capacité dans la communication et dans les relations interpersonnelles
- Capacité de parler anglais serait un atout.

Compétences en MEAL souhaitées

- **Conception du système MEAL** : élaborer des théories du changement au niveau du projet, des cadres de résultats, des programmes, des outils et des composantes connexes du système MEAL et du narratif MEAL
- **Suivi** : Mettre en œuvre des activités de surveillance, y compris la collecte en temps opportun de données de qualité, la mise en place et l'entretien de bases de données, la facilitation de la réflexion participative sur les résultats du suivi et la soumission de rapports d'avancement en temps opportun.
- **Responsabilisation** : Améliorer notre responsabilisation envers un éventail de parties prenantes grâce à une participation accrue, une communication transparente, des mécanismes de rétroaction réactifs et le respect des normes et exigences de qualité internes et externes.
- **Analyse et réflexion critique** : Analyser les données en posant des questions réfléchies, approfondir la compréhension de la preuve par la réflexion et la prise de perspective et prendre des décisions de programmation éclairées.
- **ICT pour MEAL** : Appliquer les connaissances sur les technologies de l'information et de la communication (TIC), matériel et logiciel, pour une collecte de données opportune et exacte,

Compétences pour l'ensemble du personnel de l'Agence

Elles sont ancrées dans la mission, dans les valeurs et les principes directeurs de CRS, et utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités ;

- Sert avec intégrité ;
- A une attitude professionnelle exemplaire ;
- Cultive des relations constructives ;
- Promeut l'apprentissage

Environnement de Travail

Cette position est basée à Conakry et peut exiger de voyager 40 % du temps

Relations Clés du Poste

Interne : MEAL, Gestionnaire de projet fond mondial ;

Externe : Les points focaux MEAL des partenaires, les Coordinateurs de projet des partenaires, et les autres parties prenantes clés dans les zones d'intervention du projet

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Relations de confiance
- Croissance professionnelle
- Partenariat

- Redevabilité

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un(e) candidat(e) retenu(e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

NB : *Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous demandons à tous les candidats de soumettre leur candidature exclusivement par le biais d'un ordinateur. Veuillez noter que les candidatures soumises par d'autres moyens ne seront pas prises en considération. Nous vous remercions de votre coopération et de votre compréhension.*

La date limite de soumission est le 21 juin 2023, les candidats intéressés peuvent postuler via le lien suivant : <https://launchpadrecruitsapp.com/apply/b3eee01a5a3cc6fd2413aaa3>