

OFFRE D'EMPLOI

Poste d'analyste socio-économique du projet Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing (FproF) en Guinée

Lieu d'affectation : Labé, avec déplacements fréquents à Conakry et dans la zone d'intervention du projet.

Durée : Un an, à compter de septembre ou octobre 2023, avec possibilité de renouvellement.

CONTEXTE

UPA Développement international (UPA DI) est une organisation canadienne à but non lucratif issue de la Confédération de l'Union des producteurs agricoles (UPA) basée au Québec, Canada. Fondée en 1993, UPA DI soutient la ferme familiale comme modèle d'agriculture durable en appuyant les organisations professionnelles agricoles démocratiques, les services collectifs inhérents au développement de l'agriculture et toute autre initiative structurant l'avenir de l'agriculture dans les pays ou les régions d'intervention d'UPA DI. UPA DI place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses approches et ses engagements.

La **Chaire de recherche du Canada en économie écologique (CRCEE)** est dirigée par le professeur Jérôme Dupras et est constituée d'une vaste équipe de chercheur.euse.s et d'étudiant.e.s gradué.e.s, qui a pour objectif de mieux comprendre et de mesurer la contribution de la biodiversité et des écosystèmes au bien-être humain. L'équipe vise, par ses travaux de recherche, à donner de nouveaux éclairages sur diverses questions de société et à faire la démonstration scientifique qu'il est possible de concilier environnement et économie, avec le bien-être des communautés. La Chaire est rattachée au Laboratoire d'économie écologique, situé à l'Institut des Sciences de la Forêt tempérée, de l'Université du Québec en Outaouais.

Le projet « Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing » en Guinée, financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC), est prévu pour une durée de trois ans. Son objectif ultime est d'accroître l'adaptation aux changements climatiques (ACC) des femmes et jeunes femmes (F/JF) vulnérables et leur famille des paysages forestiers du Parc national du Moyen-Bafing (PNMB).

Pour y parvenir, Femmes Pro-Forêts vise trois principaux résultats :

- Une adoption accrue des solutions fondées sur la nature d'ACC soutenant la biodiversité forestière par les parties prenantes du PNMB au bénéfice des F/JF vulnérables et leur famille;
- Une amélioration durable des opportunités économiques des F/JF et leur famille à partir des solutions fondées sur la nature soutenant la biodiversité forestière et l'ACC des communautés vulnérables;
- Une gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière du PNMB en faveur de l'adaptation des femmes et jeunes femmes vulnérables et leur famille aux changements climatiques.

MANDAT

Sous l'autorité de la direction du projet en Guinée et travaillant en étroite collaboration avec la personne chargée de programmes d'UPA DI, l'équipe de recherche de la CRCEE et de l'équipe de projet en Guinée et au Canada, la personne analyste socio-économique sera chargée d'assurer un appui technique et méthodologique dans l'élaboration et la mise en œuvre des activités du projet et du renforcement des capacités de l'équipe, des partenaires ainsi que des participant.e.s au projet. Elle conseillera la direction du projet et accompagnera l'équipe et les partenaires dans la mise en œuvre des activités de recherche et dans certaines activités de développement communautaire en lien avec l'application des solutions fondées sur la nature. Elle sera amenée à préparer les terrains de recherche, à superviser des activités de collecte de données et à mener des entretiens auprès des participant.e.s.

RESPONSABILITÉS

Appui-conseil

- Planifier et mettre en œuvre les activités du projet en lien avec les activités de recherche en socio-économie;
- Développer les méthodologies, planifier et mettre en œuvre les activités en lien avec le développement communautaire, la cartographie participative, l'élaboration de plan communautaire d'adaptation aux changements climatiques;
- Contribuer au recrutement des consultant.e.s, au besoin, pour la réalisation des activités de recherche;
- Renforcer de façon continue les capacités de l'équipe, des partenaires et des acteurs institutionnels du projet en fournissant un appui technique dans les domaines liés à son champ d'expertise;
- Réaliser la transcription de verbatims et participer au codage de ceux-ci en fonction des questions de recherche du projet;
- Soutenir l'organisation d'activités de restitution des résultats.

Suivi-évaluation et apprentissage

- Contribuer à la gestion des connaissances, la capitalisation des acquis par la systématisation des approches gagnantes, des apprentissages et des leçons apprises en lien avec les activités de recherche;
- Contribuer à la rédaction des rapports, des outils et des documents de suivi-évaluation dans son champ d'expertise.

Autres

- Contribuer à la représentation du projet et à la liaison avec les acteurs locaux, régionaux et nationaux dans le domaine de l'environnement, des changements climatiques et de la biodiversité.

EXIGENCES

Formation requise

- Diplôme de maîtrise (type recherche) en sciences de l'environnement, changements climatiques, sciences sociales, développement communautaire ou en économie.

Expériences

- Expérience de travail (incluant les études) de trois (3) ans au sein d'une organisation de recherche avec une emphase sur l'environnement, les Solutions fondées sur la Nature (SfN), l'ACC et la biodiversité forestière, l'autonomisation économique des femmes, l'agriculture, l'agroalimentaire, le renforcement des groupements d'intérêts économiques, le développement communautaire;
- Expérience de recherche en analyses sociales;
- Expérience démontrée dans l'élaboration d'outils de collecte de données qualitatives et de questionnaires, la collecte de données auprès de sujets humains et dans la gestion de données qualitatives;
- Familiarité avec les notions de renforcement du pouvoir économique des femmes, de leadership féminin, de leadership transformateur, de droits des femmes et d'égalité de genres;
- Expérience dans la réalisation d'ateliers de cartographie participative (un atout);
- Connaissance du logiciel NVivo (un atout) ;
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats et des outils utilisés par Affaires mondiales Canada (un atout) ;

Compétences

- Excellentes aptitudes pour les communications verbales et écrites;
- Esprit d'équipe et de collaboration;
- Aisance dans la transmission d'informations et de connaissances dans un contexte multidisciplinaire et multiculturel;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Autonomie et flexibilité d'horaire;
- Aisance à se déplacer et travailler en milieu rural et dans des zones éloignées;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Connaissances des langues locales (poular en particulier);
- Aisance dans l'utilisation des logiciels courants (suite Microsoft Office).

CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à durée déterminée : Un an renouvelable;
- Date d'entrée en fonction en Guinée : Septembre ou octobre 2023;

- Lieu de travail : Labé – Guinée, avec des déplacements fréquents à Conakry et dans la zone d'intervention du projet;
- Horaire de travail : du lundi au vendredi, avec possibilité de travail durant les fins de semaine, lorsque cela est requis.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit contenir :

- Le curriculum vitae (CV) mettant en évidence les compétences, aptitudes et expériences requises pour le poste (maximum 4 pages);
- Une lettre de motivation (maximum 1 page);
- Le dossier doit être envoyé en format PDF. Seules les candidatures retenues pour les entrevues seront invitées à fournir les attestations de travail et diplômes. Un dossier de candidature incomplet ou qui ne respecte pas les exigences indiquées ne sera pas considéré.

Veillez manifester votre intérêt et acheminer votre dossier de candidature :

- Avant le 11 août 2023 à 16h GMT
- À l'attention de madame Caroline Mailloux
- À l'adresse courriel suivante : fprof-rh@outlook.com
- En indiquant comme objet : votre nom, votre prénom - FproF – Analyste socio-économique

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Veuillez noter que le processus de sélection comprendra un (ou des) test(s) en complément de l'entrevue. UPA DI et la CRCEE soutiennent la diversité, l'équité et l'inclusion et visent à créer un milieu de travail accessible, en assurant l'égalité à l'emploi. Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes et tous.