



**Ministère de l'Environnement et du Développement Durable
Direction Nationale des Forêts et de la Faune**

Projet de « Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée forestière (PRACC-GF) »

PMIS : 6016 -Project ID : 00107544 - Award : 00107165

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DE DEUX (02) CHAUFFEURS

I. Information sur la position

Titre : Chauffeur

Nombre de poste : Deux (2)

Lieu d'affectation : N'Zérékoré

Projet : « Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée forestière (PRACC-GF) »

Superviseur : Gestionnaire Comptable

Type de Contrat : Contrat de Service

Durée de contrat : Six mois renouvelables en fonction de la performance

II. Contexte

Les impacts du changement climatique en Guinée Forestière vont perturber le régime des pluies, augmenter les pluies orageuses et accroître la récurrence et l'intensité des crues soudaines et des sécheresses. Selon la Stratégie Nationale sur le Changement climatique (SNCC, 2019) et les récentes prévisions climatiques, ces tendances climatiques s'intensifieront dans les années à venir et affecteront considérablement les ressources en eaux de surface et souterraines, perturberont les saisons agricoles, propageront les maladies et les parasites des cultures et réduiront la biodiversité. Cela aura par conséquent un impact négatif sur la sécurité alimentaire et la stabilité sociale.

La stratégie à long terme pour un développement régional durable et résilient au climat consistera à améliorer les moyens de subsistance des communautés les plus vulnérables. A cette fin, la République de Guinée a bénéficié d'un financement du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) à travers le Fonds des Pays les moins avancés (PMA), pour la mise en œuvre d'un projet intitulé : « Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) ».

L'objectif de ce projet est de réduire la vulnérabilité des communautés de la Guinée Forestière par l'adoption de stratégies agro-sylvo-pastorales intelligentes face au climat.

Pour atteindre cet objectif, le projet mettra en œuvre trois composantes qui traitent des principaux obstacles identifiés pour une adaptation efficace au climat et une réduction de la vulnérabilité : (i) Promotion de l'Agriculture Climato-Intelligente (AIC); (ii) Financement pour l'adoption de pratiques agricoles climato-intelligentes et (iii) Information climatique & intégration de l'adaptation dans les pratiques locales.

C'est dans ce cadre, que le Direction Nationale des Forêts et de la Faune recherche deux (02) chauffeurs au compte du projet « Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) ».

III. Fonctions et responsabilités

Sous la supervision du Gestionnaire Comptable du projet, les principales responsabilités du chauffeur consistent à:

Fournir des services de conduite fiable et sécurisée :

- En conduisant le véhicule dans le respect des règles de la sécurité routière et du SNU ;
- En conduisant les véhicules du bureau pour les courses et déplacements du personnel du bureau, des visiteurs ;
- En accueillant les visiteurs et le personnel officiel du bureau à l'aéroport tout en s'occupant des formalités administratives d'admission dans le pays (visa et formalités de douanes) si nécessaire.
- En conduisant les missions sur le terrain conformément à l'itinéraire défini ;
- En agissant de façon responsable et ne rien tenter qui compromette la sécurité des passagers pendant les déplacements ;
- En communiquant régulièrement par radio avec la base sur les conditions de son voyage ;
- En assurant le transport du matériel et en collectant et distribuant le courrier, les documents du bureau et autres paquets/colis ;

Utiliser les véhicules confiés d'une manière efficace et correcte,

- En remplissant rigoureusement le cahier de bord (logbook) pour tous les déplacements effectués ;
- En faisant signer le cahier de bord par le superviseur et les passagers autorisés ;
- En tenant à jour le carnet de bord et en y notant toutes informations permettant le bon entretien du véhicule ;
- En assurant la mise à jour du plan d'entretien et les rapports administratifs ;

Entretien quotidiennement le véhicule sous sa responsabilité :

- En faisant les réparations et entretiens mineurs nécessaires,
- En s'assurant que les entretiens périodiques sont effectués régulièrement et dans les délais ;
- En prenant toute disposition afin d'assurer les réparations et entretiens plus importants, tel que : la vérification du niveau d'huile, d'eau, d'état de charge de la batterie, de la pression des pneus, de la vidange et de la bonne fonctionnalité du système de freinage ;

- En s'assurant du lavage régulier du véhicule ;
- En informant l'administration dès qu'une anomalie est constatée sur le véhicule afin de prendre les mesures nécessaires ;

S'assure d'être en possession de tous les documents du véhicule :

- En incluant l'attestation d'assurance, les documents de propriété du véhicule, le carnet d'entretien, le carnet de bord, , le répertoire du personnel du bureau, une carte de la ville et de la Guinée, la trousse de premier secours, le matériel nécessaire au changement des roues et les pièces de petit entretien du véhicule (lampes de secours etc...)
- En veillant à la validité des documents de bord du véhicule (assurance, fiche technique, immatriculation, etc.) et en demandant le renouvellement un mois avant la date d'expiration ;
- En remplissant les fiches de kilométrage journalier, la consommation de carburant, le vidange ;

S'assurer que toutes les actions immédiates requises par les règles et procédures en matière d'accident de circulation sont appliquées.

- En cas d'accident, le chauffeur doit suivre toutes les procédures légales et celles des Nations Unies. Il doit également s'assurer que toutes les actions urgentes requises par les règles et procédures sont prises en cas d'accidents (rapport d'accident, déclaration à l'assurance,) et reportées au supérieur hiérarchique sans délais.

Divers

- Le chauffeur doit fournir un appui logistique à l'organisation des séminaires/ateliers relatifs aux activités du Bureau et du projet en étroite collaboration avec le Chef du projet ;
- Le chauffeur doit être disposer à effectuer toutes autres tâches dans l'atteinte des résultats du projet.
-

IV. Résultats attendus

Dans le cadre de son mandat, le chauffeur sera évalué selon le degré d'atteinte des résultats suivants :

- Le véhicule est bien entretenu et la valeur résiduelle élevée ;
- La sécurité des passagers est assurée ;
- La qualité de service et de conduite est attestée ;
- Le carnet de bord est bien rempli et à jour ;
- La consommation moyenne du véhicule est conforme aux recommandations du constructeur ;
- La courtoisie est observée en toute circonstance à l'égard des autres usagers de la route.

V. Compétences

Professionalisme :

- Tirer fierté de son travail et de ses réalisations ;
- Faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ;
- Apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ;
- Agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ;
- Persévérer face aux obstacles et aux difficultés ;
- Garder son calme dans les situations difficiles.

Respect de la diversité :

- Travailler en bonne intelligence avec ses collègues de toutes origines ;
- Respecter la dignité de chacun ;
- Faire preuve d'adaptation culturelle, respect des différences de genre, religion, race, nationalité et âge.
- Respecter et comprendre les points de vue différents et le montrer dans le travail et la prise de décisions ;
- S'interroger sur ses propres préjugés et comportements de manière à se garder des réactions stéréotypées ;
- N'exercer contre personne de discrimination individuelle ou collective.

Compétences liées au poste:

- Le / la candidat(e) doit démontrer des compétences fonctionnelles en matière de chauffeur ;
- Démonstre sa connaissance approfondie des règles de conduite d'un véhicule et son aptitude à exécuter des réparations mineures.
- Connaître parfaitement les règles du protocole
- Avoir d'excellentes connaissances des problèmes de sécurité.
- Aptitude à communiquer de manière claire et concise, tant oralement que par écrit ;
- Capacité à planifier et organiser son travail de façon autonome ;
- Goût d'initiatives et de créativité ;
- Avoir le sens de la responsabilité et le souci de satisfaction du client la volonté d'apprentissage et partage des connaissances ;
- Avoir un esprit équipe.

VI. Qualifications

Formation	<ul style="list-style-type: none">• Être titulaire d'un permis de conduire de catégorie B au minimum et être titulaire d'un BEPC ou avoir un niveau d'étude de 10ème Année
Experiences	<ul style="list-style-type: none">• Au moins 05 ans d'expériences dans la conduite dont 3 ans sur le terrain à accès difficile ;• Avoir des notions de mécanique générale et maîtriser l'utilisation des moyens de communication ;• Avoir un sens de la discrétion et courtoisie, être disponible et être capable de gérer des situations difficiles ;• Bon niveau du Français et l'Anglais souhaitable

- | | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• La connaissance des langues locales de la zone d'intervention du projet est un atout.• Expérience dans les projets, programmes, ONG, Systèmes des Nations-Unies, est un atout | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

VIII. Dossiers de candidatures

Les candidats(es) intéressés(es) et dont les profils répondent aux critères du poste sont priés(es) de déposer une lettre de motivation, un curriculum Vitae actualisé, une copie de l'extrait de naissance ; les copies légalisées des diplômes/Permis de conduire et attestations des services rendus ou tout autre document renseignant sur la carrière du candidat doit être joint au dossier de candidature.

Les candidatures doivent porter la mention : « Chauffeur au Projet » « Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) ».

Les candidatures sous pli fermé seront adressées au Directeur National du Projet et envoyées à l'adresse e-mail ci-après : rh.peged@gmail.com

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au 30 août 2023 à 14 heures.
Conakry, 15 août 2023

La Directrice Nationale du PEGED-CN

Kadiatou Dalein DIALLO

- *Les candidatures féminines sont vivement encouragées.*