

## AVIS DE RECRUTEMENT

**Titre du poste :** Un (e) Responsable de Communication pour le Changement de Comportement

**Département :** Programmes

**Bande :** 9 de CRS

**Superviseur :** Directrice Adjointe du projet Fonds mondial

**Pays/lieu :** Conakry, Guinée

### A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui appuie le travail humanitaire et de développement dans plus de 90 pays du monde. Les programmes de CRS viennent en aide aux personnes démunies et vulnérables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS travaille par l'intermédiaire de l'Église locale et de partenaires extérieurs à l'Église.

### Contexte

La Guinée a obtenu du Fonds Mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le Paludisme intitulée, « **Renforcement des services de lutte contre le Paludisme** » pour la période de 2021 – 2023, qui a pour but de Réduction la morbidité et mortalité liée au paludisme de 50% par rapport à 2016. Cette subvention couvre aussi bien des activités de prévention, de prise en charge des cas et le Renforcement du système de santé. CRS est le Récipiendaire Principal de cette subvention et collabore avec le ministère de la Santé (MS) à travers le Programme national de lutte contre le paludisme (PNLP) et cinq autres Sous Bénéficiaires.

#### I. Tâches et responsabilités

Sous la supervision du directeur adjoint du projet, l'expert (e) en Communication pour le développement aura la responsabilité de :

- Contribuer à l'analyse de la situation en relation avec les barrières et les facilitateurs des comportements en faveur de l'utilisation des services de santé
- Elaborer tous les outils nécessaires pour assurer les changements de comportements requis (curriculum de formation, outils de collecte, outils d'analyse, fiche techniques...)
- Contribuer à la planification stratégique et opérationnelle du projet surtout dans sa composante Changement de Comportement Social.
- Diriger la conception et la mise en œuvre du plan de communication du projet FM Paludisme.
- Initier et participer à l'élaboration des outils de communication et de plaidoyer.
- Supporter les équipes techniques du Projet ainsi que le PNLP dans la formulation, la conduite et le suivi des activités touchant le Changement de comportement.

- Renforcer la capacité des sous-récepteurs à la planification stratégique et opérationnelle des activités de communication en collaboration avec le PNLP.
- Assurer le suivi de la diffusion des supports de communication du projet.
- Coordonner avec le PNLP le cadre de concertation avec les autres partenaires impliqués dans la communication sur la prévention et prise en charge du paludisme.
- Gérer la base de données sur la CCC (Rapport des visites à domicile par les Agent Communautaires de santé et des forums de sensibilisation par les OCB (organisations communautaires) et des ONG d'appui à la lutte contre le paludisme.
- En collaboration avec le PNLP faciliter la validation des messages sur le paludisme avant leur diffusion.
- En collaboration avec le PNLP Assurer le leadership du groupe thématique GTCOM.
- En collaboration avec le PNLP, contribuer à l'élaboration du bulletin d'information palu-info Guinée.
- Mener des supervisions régulières afin d'assurer la qualité dans la mise en œuvre des activités de CCC y compris les visites à domicile, des séances de sensibilisation des organisations à base communautaire et des séances de sensibilisation sur le paludisme conduites par les enseignants et les leaders religieux.
- Assurer la promotion des services/interventions du projet FM de CRS.
- Représenter CRS dans les rencontres en relation avec les activités IEC/CCC

## II. Qualifications requises :

### **Etudes et expérience :**

- Être titulaire d'un Master en anthropologie, en communication, développement international, relations internationales, ou en sciences sociales délivré par une Université agréée.
- Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle dans l'appui aux projets, spécialement dans le domaine de la CCC pour une ONG.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans la conception et la mise en œuvre des stratégies et les approches dans le domaine de la communication pour le changement de comportement en santé.
- Avoir au moins 2 ans d'expériences dans l'analyse des barrières et favorisateurs de comportement approprié.
- Avoir au moins 2 ans d'expérience dans l'élaboration des divers outils de CCC.
- Démontrer une bonne expérience professionnelle dans la conception et la mise en œuvre des stratégies dans le domaine de la communication pour le changement de comportement en santé.
- Avoir une expérience dans le renforcement des capacités des organisations communautaires, agent de santé communautaire.
- Avoir une expérience dans la mise en œuvre des stratégies de communication en collaboration avec les programmes du Ministère de la sante, le secteur de l'éducation et celui des cultes.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Expérience de travail avec des organisations partenaires

- Avoir le sens de l'intégrité, la redevabilité, l'excellence et le respect des engagements
- Avoir une bonne maîtrise de la langue française (Ecrit et parlé),
- Aptitude à travailler sous pression et en équipe.
- Compétences et expérience en IECC souhaitées.
- Expérience dans l'utilisation des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne, des systèmes de gestion de l'information /communication.

### **Compétences personnelles**

- Bonnes compétences en gestion des relations avec la capacité de travailler de manière collaborative dans le cadre d'équipes multidisciplinaires et multiculturelles.
- Capacité et compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique.
- Bonnes compétences en rédaction
- Solides compétences en collecte de données et en recherche et capacité à interpréter et analyser des données.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats

### **Principales relations de travail :**

**Supervision :** Aucune

### **Relations internes :**

Représentant du Pays, Directeur des Programmes, personnel des programmes, Chargée du partenariat, Directeur du Fonds Mondial, Directrice Adjointe du Fonds Mondial et tout le personnel de CRS.

### **Relations externes :**

Organisations partenaires locales, bailleurs de fonds, ONG locales/ internationale, Programme Nationale de Lutte contre le Paludisme, le ministère de la Santé en Guinée.

**Voyages :** Prévoir 30% à 40% du temps pour les déplacements sur le terrain.

### **Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :**

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

### **Compétences en leadership de l'Organisme :**

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à **une culture d'agilité**, d'ouverture et d'innovation.

- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

*\*\*\*Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services exécute l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

### **Envoi des candidatures :**

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur candidature en ligne à travers le lien ci-dessous au plus tard le 30 septembre 2023 : <https://launchpadrecruitsapp.com/apply/7d09eceaeb6eb4deee05d57>

**Les candidatures féminines qualifiées sont fortement encouragées.**

### **Ce que nous offrons**

CRS offre un ensemble d'avantages sociaux comprenant une assurance médicale, assurance – vie ; une nurserie au bureau, vision et la possibilité de travailler dans une culture collaborative, axée sur la mission, qui est résolue à améliorer la vie des pauvres dans le monde entier.

**Mode de recrutement** : Présélection sur dossier, test écrit et/ou entretien.

### **Engagement du candidat par rapport à la politique de protection de CRS**

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/ professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

**Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les mauvais traitements et l'exploitation.**

**CRS est un employeur pour l'égalité des chances**

**NB** : Être de nationalité guinéenne

**IMPORTANT** : Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous demandons à tous les candidats de soumettre leur candidature exclusivement par le biais d'un ordinateur. Veuillez noter que les candidatures soumises par d'autres moyens ne seront pas prises en considération. Nous vous remercions de votre coopération et de votre compréhension.