

## AVIS DE RECRUTEMENT

**Titre du poste :** Chargé (e) de projet principal / Team Leader

**Département :** Programme

**Échelon :** 8

**Superviseur immédiat :** Conseillère Technique Palu

**Pays/lieu :** Faranah / Guinée

**Type de contrat :** CDD renouvelable

**Date de Prise de service souhaité :** Immédiatement

### A propos de CRS :

Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, au sein de notre personnel et en tant que partenaires, des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.

### Résumé du poste :

En tant que chef de l'équipe basée dans la région sanitaire du projet Fonds mondial de CRS en Guinée/ NFM3, vous faciliterez la réalisation des objectifs du projet en coordonnant toutes les activités au niveau régional, en élaborant et soumettant les rapports de façon périodique, et en fournissant des directives techniques et des conseils au personnel et au/aux partenaire(s) de mise en œuvre du Projet afin de faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en coordination et en gestion des relations garantiront que le projet Fonds mondial dont vous êtes responsable au niveau régional applique les meilleures pratiques et travaille constamment à améliorer l'impact de ses bénéficiaires sur ceux que nous servons.

### Responsabilités du poste :

- Organiser et diriger la mise en œuvre de toutes les activités du projet qui vous sont assignées selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en œuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet.
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en guidant les partenaires dans leur réflexion sur les expériences du projet.
- Analyser les difficultés dans la mise en œuvre et rendre compte des divergences et/ou des lacunes pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Coordonner et superviser les relations de travail avec toutes les parties prenantes locales du projet et servir de personne contact entre elles et l'équipe du projet afin de mobiliser les acteurs locaux et de promouvoir les activités et l'impact du projet.
- Superviser et inspecter ponctuellement les divers processus et ressources sur les sites du projet pour garantir la mise en œuvre dans le temps des activités du projet et l'adhésion aux normes et procédures établies.
- Assurer une bonne vérification de l'utilisation des ressources pour les activités du projet grâce à des revues

périodiques du budget et à un suivi et une assistance pour le partenaire de mise en œuvre.

- Appuyer et coordonner les activités de renforcement des capacités et d'appui technique pour que les activités du projet qui vous sont assignées soient mises en œuvre selon les directives et les normes du projet.
- Coordonner la fourniture d'un éventuel appui logistique et administratif au personnel et aux partenaires.
- Vérifier que la documentation pour les activités qui vous sont assignées est complète, avec tous les documents exigés, et qu'elle est classée selon les exigences de l'agence et des bailleurs de fonds. Aider à la préparation de rapports d'analyse des tendances et de documentation d'études de cas et de pratiques prometteuses.

## **Responsabilités Spécifiques**

### **1) Veillez à la Gestion des stocks des intrants stratégiques**

- Faire le suivi auprès des DPS et de la Direction régionale, des inventaires, des quantités reçues, consommées et/ou périmées sur la période (réconciliation entre l'inventaire initial, les quantités reçues, consommées/distribuées/périmées sur la période)
- Appuyer les gestionnaires de stock à faire l'analyse des stocks et déterminer le nombre de mois de stocks restants dans la Région sanitaire
- Appuyer les pharmaciens de district dans le suivi et la gestion des produits périmés dans formations sanitaires (Hôpital, CS, PS, Structures confessionnelles, SSA et structures privées intégrées)
- Appuyer les pharmaciens de district dans le suivi et la mise en œuvre des ajustements de stocks entre formations sanitaires
- Appuyer la DPS à faire un plan de résolution, remonter les problèmes et le plan de résolution aux équipes GAS du PNLP et de CRS.
- Participer trimestriellement à l'inventaire physique dans le dépôt régional de la PCG et s'assurer de signer effectivement sur tous les papiers de comptage et remonter l'information à l'équipe GAS de CRS
- Appuyer la gestion logistique des campagnes de distribution de masse gratuite des MILDA ou de CPS pour ceux qui sont dans les districts CPS : répartition et redéploiement des intrants (MILDA, SPAQ), des kits et outils de campagne, superviser la distribution des MILDA ou SPAQ, faire la réconciliation avant et après distribution, inventaire physique des stocks après distribution et appui à la logistique inverse
- Participer aux activités organisées par les programmes, les PR et SR dans le cadre de la gestion des médicaments au niveau Régional.

### **2) Suivi et Evaluation**

- Appuyer les districts de la région dans le renforcement de capacité des acteurs et prestataires à différents niveaux (District, Structures de santé et niveau communautaire) pour la collecte, l'analyse et le rapportage des données de qualité
- Veiller à la complétude, la promptitude et la qualité des données de la région et des DPS
- Appuyer le district dans l'analyse des tendances évolutives de la situation du paludisme au niveau du District pour la prise de décision
- Faciliter la transmission des données en temps réels par le biais de DHIS2 et les autres nouvelles technologies de l'information (ICT4D).
- Assister la région sanitaire dans l'accompagnement des districts sanitaires pour la préparation de la revue trimestrielle des données et les supervisons bimestrielles ;
- Appuyer la région à accompagner les Districts dans la mise en œuvre des campagnes CPS au niveau district en

veillant particulièrement sur la qualité des données

### **3) Renforcement des capacités organisationnelles de la région sanitaire et des SR**

- Assister les Régions sanitaires dans l'élaboration des plans de travail trimestriels et mensuels en relation avec les Programmes, le PR et les sous bénéficiaires
- Faciliter la gestion d'un cadre de performance du district sanitaire basé sur les cadres globaux de performance des Programmes
- Appuyer le suivi mensuel et trimestriel des indicateurs de performance du projet fonds mondial
- Veiller au renforcement de la collaboration avec les partenaires du projet Fonds Mondial à tous les niveaux (Région, District, Structures de santé et Communautés)
- Faciliter l'organisation de la supervision trimestrielle des formations sanitaires
- Faciliter le suivi de la mise en œuvre des recommandations de l'EUV, Supervision, revue trimestrielle)
- Représenter CRS aux réunions semestrielles du CTPS et du comité RBM régional
- Faire des supervisions trimestrielles des SR

#### **Formation, expérience et capacités requises**

- Diplôme de Médecine ou Bac + 4 en pharmacie.
- Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle dans l'appui aux projets, de préférence dans le Suivi-Evaluation et le Supply Chain pour une ONG.
- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Expérience de travail avec des partenaires, préparation participative de plans d'action et implication de la communauté
- Une expérience en supervision du personnel est un plus.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

#### **Compétences personnelles**

- Compétences en analyse et en résolution des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
- Bonnes compétences en gestion des relations et capacité à travailler en proche collaboration avec des partenaires locaux.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les services
- Attention au détail, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées

**Langue étrangère exigée/souhaitée :** Bonne maîtrise du Français parlé et écrit. La connaissance de l'anglais serait un atout appréciable.

**Voyages :** Prévoir 40 % du temps pour les déplacements sur le terrain

#### **Principales relations de travail :**

**Supervision :** Chauffeur

**Interne :** PSM, HMIS/MEAL, MEAL manager, Directeur du projet fonds mondial, Directeur adjoint du projet fonds mondial, Directeur des Programmes, Directeur des Operations, Chef de Projet, Spécialiste en Santé Communautaire du niveau central, Gestionnaire des Finances, Equipe Programmes, Equipe Administration, Equipe Finance, Equipe MEAL.

**Externe :** Ministère de la Santé, DRS, DPS, SR, autres partenaires techniques.

## Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

## Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à **une culture d'agilité**, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

*\*\*\*Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services exécute l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

## Envoi des candidatures :

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, **TEAMLEADER-CRS2023** au plus tard le 31 décembre 2023 à 23h59.**

**Les candidatures féminines qualifiées sont fortement encouragées.**

## Ce que nous offrons

CRS offre un ensemble d'avantages sociaux comprenant une assurance médicale, assurance – vie ; une nurserie au bureau, vision et la possibilité de travailler dans une culture collaborative, axée sur la mission, qui est résolue à améliorer la vie des pauvres dans le monde entier.

**Mode de recrutement** : Présélection sur dossier, test écrit et/ou entretien.

### **Engagement du candidat par rapport à la politique de protection de CRS**

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/ professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

**Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les mauvais traitements et l'exploitation.**

**CRS est un employeur pour l'égalité des chances**