



Offre D'emploi : Chargé(e) de formation et développement RH

Présentation

ETI SA est une société High Tech spécialisée dans la fourniture de Solution d'Entreprise IT, les Télécommunications et le Développement Spécifique d'Application Métiers. ETI SA conçoit, déploie, exploite et assure la maintenance des infrastructures critiques IT et Télécoms pour les compagnies de toute taille (du Small Business aux Multinationales). Nous sommes également fournisseur global de Solutions pour les applications commerciales et de services critiques (Business and Mission Critical Applications) qui opère principalement dans les secteurs de la Finance, Pétrole, Télécommunications, Industrie, Hôtellerie, Organisations Internationales, les transports, les industries et les structures parapubliques.

Mission principale : Sous la supervision de la Directrice du Capital Humain, le ou la titulaire du poste est chargé(e) de concevoir et piloter les différents projets RH en liaison avec les responsables opérationnels et fonctionnels de l'entreprise.

Tâches et responsabilités :

Directement rattaché au Directeur du capital humain, le ou la titulaire du poste assurera les taches suivantes :

- Participer à l'élaboration de la stratégie de développement des collaborateurs de ETI SA ;
- Doter les différents départements de ETI SA en ressources humaines de qualité, dans les délais, au moindre cout et suivant les politiques/procédures et exigences des postes ;
- Accueillir les nouveaux collaborateurs et mettre en place un vrai parcours d'intégration qui conforte la décision du nouvel embauché de rester à ETI
- Définir et clarifier les enjeux de développement en fonction des besoins identifiés en lien avec la stratégie ;
- Consolider et analyser l'ensemble des données des processus Développement RH pour construire des plans d'actions ;
- Piloter le développement RH en collaboration avec les directions opérationnelles en matière de formation, recrutement ou de gestion des carrières
- Conduire des entretiens individuels et construire les parcours d'accompagnement individuels ;
- Elaborer le plan de formation et mettre en œuvre des actions de formation en lien avec les managers et les prestataires et piloter le budget associé avec une approche d'amélioration continue conformément aux orientations et à la stratégie de l'entreprise ;
- Evaluer l'impact des formations réalisées sur la modification des comportements professionnels et sur l'améliorations du fonctionnement de ETI ;

- Construire en relation avec les opérationnels un plan de mobilité interne et de développement des compétences basé sur les orientations stratégiques à moyen et long terme.

Profil souhaité :

- Être titulaire d'un bac+3/4 en Droit du travail, Gestion des Ressources Humaines, Sciences Humaines
- Avoir au moins trois années d'expérience dans un poste similaire
- Maîtrise de l'ingénierie de la formation
- Maîtrise des procédures et outils de GPEC
- Bonne connaissance des outils technologiques RH (pour la gestion, des données RH...
- Maîtrise du Pack Office (Internet, Word, Excel, Powerpoint)
- Connaissance des techniques de l'andragogie
- Notions en gestion de projet
- Maîtrise du code du travail et des textes réglementaires du travail
- Avoir un bon sens du relationnel

Pour postuler merci d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement@eti.net.gn

Deadline pour postuler : le 04 avril 2024