

Intitulé du poste : Conseiller technique I – MEAL et systèmes de données	Relève de : Gestionnaire de programme II-LSFF
Département: Programming - XXXX - Teletravail	Classe salariale : 9

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer des vies* dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé du poste :

Vous fournirez des conseils techniques et un soutien à une gamme de problèmes de conception et de mise en œuvre de programmes dans le domaine de Fortification alimentaire à grande échelle (LSFF) conformément aux principes et normes de qualité du programme Catholic Relief Services (CRS), aux directives des donateurs et aux meilleures pratiques de l'industrie aux équipes de pays d'Afrique de l'Ouest pour faire progresser la fourniture de programmes de haute qualité aux pauvres et aux vulnérables . Vos conseils, vos connaissances et votre soutien contribueront à déterminer l'efficacité, l'adaptabilité et l'innovation du LSFF et de la nutrition de CRS. La programmation est à travers le monde.

Rôles et principales responsabilités :

- Responsable technique de la conception de la stratégie MEAL pour le projet LSFF, fondée sur des normes, des outils et des meilleures pratiques axés sur les efforts de renforcement des capacités du secteur public pour mettre en œuvre l'enrichissement des aliments à grande échelle.
- Fournir des solutions techniques aux équipes du secteur public, à distance et sur site, pour la planification et la mise en œuvre des meilleures pratiques, des outils (numériques et standard) et du S&E, contribuant à assurer une mise en œuvre et une responsabilisation de haute qualité.
- Contribuer et, dans certains cas, diriger l'élaboration de la conception technique des propositions. Soutenir le processus de préparation, de conception, de soumission et d'approbation des concepts de projet et des propositions complètes. Au besoin, agir à titre de rédacteur technique au sein des équipes d'élaboration de propositions. Conseiller les équipes de projet sur l'intégration des stratégies, des priorités et des exigences techniques des donateurs dans l'approche de CRS.
- Soutenir les initiatives de renforcement des capacités dans Programmation LSFF pour le personnel et les partenaires en aidant à développer des stratégies d'apprentissage et de formation et des programmes / programmes d'études, en organisant des formations et des ateliers et en encadrant.

- Recueillir et analyser les données du programme, saisir et partager les leçons apprises et les meilleures pratiques pour des projets spécifiques afin de faciliter les améliorations dans la prise de décision et de contribuer au LSFF programme d'apprentissage.
- Contribuer au maintien des relations avec les donateurs, les organisations homologues, la recherche et d'autres institutions, participer aux forums du LSFF collecter et partager les meilleures pratiques et promouvoir le travail de CRS.
- Responsable technique de l'analyse des données MEAL, garantissant la qualité des données qualitatives et quantitatives collectées par le projet.
- Intègre l'analyse, la réflexion, l'interprétation et l'utilisation des données avec les activités de projet en cours en garantissant les commentaires des principales parties prenantes.
- Assure la conformité avec les exigences MEAL des donateurs et des agences
- Partage l'apprentissage et les expériences de MEAL dans des discussions régionales et d'agence plus larges.

Qualifications de base

- Master en science des données, S&E ou domaine pertinent requis.
- Minimum de trois ans d'expérience professionnelle pertinente avec des responsabilités progressives, idéalement avec une ONG internationale, une entreprise de marketing social ou une entité gouvernementale avec un minimum de deux ans d'expérience pertinente sur le terrain dans les systèmes de conformité aux normes alimentaires enrichies ou dans le renforcement de l'environnement favorable dans des domaines politiques connexes.
- Connaissance des principes et concepts techniques des tests de nutrition ou de qualité des aliments. Connaissance générale d'autres disciplines connexes pour assurer une approche intersectorielle appropriée.
- Expérience dans la conception de projets et l'élaboration de propositions. Expérience dans la rédaction de contenu pour des propositions.
- Connaissance des outils et des approches numériques pour soutenir les systèmes MEAL et Food Testing / Compliance.
- Expérience du suivi, de l'évaluation et de l'analyse de programmes.
- Expérience et compétences en matière de réseautage et de relations avec les donateurs, les organisations homologues et les partenaires confessionnels et de la société civile . Compréhension des principes de partenariat.

Langues requises – Anglais et français requis

Voyage - Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 30 %.

Connaissances, compétences et capacités

- Solides compétences en gestion des relations avec la capacité d'influencer et d'obtenir l'adhésion de personnes qui ne sont pas sous supervision directe et de travailler avec des personnes dans divers contextes géographiques et culturels

- Bonnes compétences en matière de stratégie, d'analyse, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec une capacité à voir la situation dans son ensemble et à porter un jugement éclairé
- Bonnes compétences en rédaction technique
- Compétences en présentation, animation, formation, mentorat et coaching
- Proactif, débrouillard et axé sur les résultats
- Suivi et évaluation des programmes de santé et de nutrition dans plusieurs pays

Qualifications préférées

- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence Web, des systèmes de gestion de l'information et du budget, des réseaux de partage des connaissances.

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

Responsabilités de supervision : ICT4D Senior Project Officer

Relations de travail clés :

Interne : direction du programme national de CRS dans les 15 pays de la région de la CEDEAO ; direction régionale de CRS WARO ; STA Nutrition du QG ; Engagement des donateurs IDEA et équipes BD, le cas échéant ; Le personnel régional, PQ et BD de CRS

CARO Santé en ce qui concerne les pays de la CEDEAO qui relèvent de la région Afrique centrale de CRS.

Externe : OOAS ; Les ministères de la santé des pays membres de la CEDEAO et d'autres entités gouvernementales concernées par les normes et stratégies régionales et nationales du LSFF ; ONG pairs actives dans l'espace LSFF/Nutrition.

****Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services exécute l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

Avis de non-responsabilité : cette description de poste ne constitue pas une liste exhaustive des compétences, des efforts, des tâches et des responsabilités associés au poste.

Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

CRS est un employeur garantissant l'égalité des chances

Envoi des candidatures :

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [TAMEAL-CRS2024](#) au plus tard le 09 novembre 2024 à 23h59.