

# Opportunité d'emploi



## Project Manager, Forest Ziama.

"Au cours du siècle dernier, FFI a toujours sauvé des espèces de l'extinction et protégé des habitats de la destruction. Leurs solutions ont toujours été pratiques, efficaces et durables dans les circonstances locales. "

Sir David Attenborough,  
Vice-président FFI

## FAUNA & FLORA

L'objectif commun de Fauna & Flora est de protéger la diversité de la vie sur Terre, pour la survie de la planète et de ses habitants. Nous travaillons en étroite collaboration avec des partenaires locaux dans le monde entier pour sauver la nature, ensemble. Nous exploitons cette expertise collective pour inspirer des changements positifs à l'échelle mondiale.

## PROGRAMME AFRIQUE

Travaillant en étroite collaboration avec des partenaires locaux, Fauna & Flora opère actuellement dans 13 pays d'Afrique occidentale, centrale, orientale et australe, et met en œuvre une série de projets axés sur la conservation des espèces et des habitats, la planification de la biodiversité, la gestion des zones protégées, le développement institutionnel et le renforcement des capacités, l'utilisation durable et les initiatives de gestion de la faune et de la flore axées sur les communautés. Avec ses chutes d'eau et ses montagnes, ses déserts et ses forêts tropicales, ses zones humides et sa savane, l'Afrique est un continent d'une véritable splendeur. Sous ses paysages sauvages et anciens se cachent des ressources littéralement aussi riches que les diamants, le cuivre et le coltan, et sa faune est aussi diversifiée que ses cultures. L'Afrique abrite une faune et une flore aussi magnifiques que ses terrains, y compris de grands mammifères qui occupent d'immenses étendues de terre. Les gorilles de montagne, les hippopotames pygmées, les arbres mpingo (dont le bois est prisé pour les instruments de musique) et le rhinocéros blanc du Nord, désespérément rare, ne sont que quelques-unes des espèces emblématiques de cette région. Fauna & Flora travaille actuellement à la protection des gorilles de montagne, des éléphants d'Afrique et des lions contre la déforestation et le braconnage.

## PROGRAMME GUINÉE

Les opérations de FF se concentrent dans la région du sud-est qui abrite la partie restante et intacte de la forêt de Haute Guinée, riche en espèces endémiques et menacées. Ces forêts sont menacées par des menaces extrêmes et immédiates, telles que l'expansion de l'agriculture sur brûlis, l'exploitation minière et le braconnage. Récemment, les communautés ont été confrontées à de nouveaux défis pour leurs moyens de subsistance, présentés par la plus grande épidémie d'Ebola HV à ce jour.

FFI a commencé à travailler dans la réserve de biosphère de Zياما (MAB) en 2009, en partenariat avec l'autorité statutaire responsable de la gestion de la forêt, le Centre forestier de N'Zerekore (CFZ). La forêt de Zياما est contiguë à la zone protégée proposée par Wonegizi (PPA) au Liberia, où FF est également présente. Le MAB de Zياما abrite également la dernière population d'éléphants de forêt en Guinée, et le travail de FF à ce jour s'est principalement concentré sur la protection de cette espèce par le biais d'actions d'urgence visant à réduire le braconnage des éléphants et à développer des mesures d'atténuation des conflits homme-éléphant. Cependant, FF reconnaît que les solutions durables doivent être de nature holistique, y compris les questions transfrontalières, et l'équipe guinéenne a passé l'année dernière à s'engager avec d'autres parties prenantes nationales, régionales et internationales, en particulier les communautés locales, dans le but d'aborder l'utilisation

durable des ressources et d'assurer la gestion à long terme de la réserve de biosphère de Ziama. Dans le cadre de cette approche, FF établit actuellement un nouveau partenariat avec l'Institut de recherche agronomique de Guinée (IRAG) afin de soutenir les communautés dans et autour du MAB de Ziama pour améliorer la production agricole en trouvant des solutions durables et appropriées par les communautés.

## L'OPPORTUNITÉ

Fauna & Flora recherche un professionnel de la conservation expérimenté pour occuper le poste de chef de projet, qui sera chargé de gérer la mise en œuvre des activités dans la réserve de Ziama.

Le candidat retenu aura une solide expérience en matière de soutien à la gestion des zones protégées, idéalement avec une expérience des modèles de cogestion et de développement en collaboration avec les membres de la communauté, en Afrique. Il sera capable de fournir des conseils stratégiques et une contribution technique à la conception, au développement, à la mise en œuvre, à l'évaluation et à l'établissement de rapports pour les projets et aura d'excellentes compétences en matière de gestion de projets, de subventions et de finances.

D'excellentes compétences en matière de gestion du personnel sont essentielles pour garantir une équipe professionnelle et motivée qui respecte efficacement les buts, les objectifs et les délais du projet. Le poste requiert également un communicateur compétent et crédible, capable de développer et de gérer les relations avec les organisations partenaires et les parties prenantes concernées, et de rédiger des propositions et des rapports à l'intention des donateurs. En outre, la capacité à diriger et à opérer dans une situation de conflit ou d'après-conflit est essentielle.

Le candidat retenu aura une solide expérience de la gestion de projets, de la collecte de fonds et du renforcement des capacités, de la mobilisation et de l'engagement des communautés, ainsi qu'un engagement à respecter les règles de l'organisation, des donateurs et de la législation.

## CONDITIONS GÉNÉRALES

<b>Date début</b>	Dès que possible
<b>Durée du contrat :</b>	Contrat d'un an, à durée déterminée, renouvelable, sous réserve de la disponibilité des fonds
<b>Période d'essai.</b>	3 mois
<b>Localisation :</b>	Bureau de Fauna & Flora à Seredou, en Guinée, avec des déplacements nationaux et internationaux selon les besoins.
<b>Heures de travail :</b>	Il s'agit d'un poste à temps plein, qui travaille du lundi au vendredi de 8h00 à 17h00 avec une heure de pause pour le déjeuner. Ces horaires peuvent varier en fonction des exigences de l'emploi dans le domaine

## DESCRIPTION DE L'EMPLOI

**Titre du poste :** Project manager, Ziama Forest

**Rend compte au Responsable hiérarchique :** Gestionnaire de paysage, Guinée Forestière :

**Principales relations de travail :**

- Équipe du programme Guinée), Membres de l'équipe locale soutenant le travail du projet
- Équipe du programme Afrique (Royaume-Uni) ;
- Finance Business Partner, Afrique de l'Ouest (UK)
- Personnel transversal (UK)
- Équipe du programme Liberia

**Objet :**

En étroite collaboration avec le Gestionnaire de passage, Guinée Forestière), le Project manager de contribuera à la réalisation de la vision de Fauna & Flora pour le paysage de Guinée Forestière, en dirigeant la coordination, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités de terrain soutenues par Fauna & Flora dans la réserve de Ziama. La réalisation d'impacts durables grâce à une excellente gestion du programme, y compris le maintien des relations avec les parties prenantes, et dans le respect total des directives financières et des accords de financement de Fauna & Flora et des bailleurs de fonds.

**Principales tâches :**

Sous la responsabilité hiérarchique du GP-GF, en collaboration avec lui et avec les équipes de Projets concernés, Project Manager, Ziama, aura les responsabilités suivantes :

### **Mise en œuvre et opérations**

Assurer une planification et une mise en œuvre efficaces et de qualité des activités pour atteindre les objectifs convenus du projet, conformément aux accords de gestion existants et aux mesures de meilleures pratiques convenues, en coordonnant et en tenant compte de la disponibilité des ressources, y compris le personnel de Fauna & Flora, les partenaires et les autres parties prenantes. Les activités sur le terrain comprennent, mais ne sont pas limitées à :

- Développer et améliorer la gestion des zones protégées des sites cibles
- Contribuer technique à la coordination des patrouilles et des recherches en matière d'application de la loi et de biosurveillance et, le cas échéant, diriger ces activités sur le terrain.
- Contribution et soutien techniques à la mise en place et au développement d'autres mesures de conservation efficaces basées sur les zones de transition en dehors des zones officiellement protégées
- Veiller à ce que les parties prenantes au niveau du site, y compris les gardes forestiers, les communautés locales autour de Ziama, soient tenues informées des activités et aient la possibilité de participer aux processus et à la prise de décision.

- Veiller à ce que toutes les activités soient menées dans le respect des délais et des budgets convenus, conformément aux exigences contractuelles et administratives de chaque donateur, et dans le respect des normes, politiques et procédures opérationnelles des donateurs et de Fauna & Flora, ainsi que des accords de financement.
- Veiller à ce que toutes les approches utilisées soient normalisées dans le cadre du programme Guinée et l'Afrique en général, et en collaboration avec le personnel et les partenaires de Fauna & Flora dans le paysage.
- Développer, mettre en œuvre et gérer des processus pour le suivi et l'évaluation efficaces du travail de Fauna & Flora a Ziama, en veillant à l'adaptation en temps utile des activités, le cas échéant, et en suivant les processus de changement de Fauna & Flora et des donateurs, afin d'atteindre les buts, les objectifs et les échéances du projet, et soutenir la diffusion des enseignements tirés.
- Veiller à ce que toutes les activités soient pleinement documentées grâce à une excellente tenue des registres et au stockage des données, conformément aux exigences de la Faune et de la Flore et des donateurs, afin de permettre un suivi régulier et une progression des impacts.
- Veiller à ce que les opérations sur le terrain soient menées dans le respect de normes élevées en matière de santé, de sécurité, de bien-être, de bonnes pratiques environnementales et de sensibilité culturelle, conformément aux politiques et procédures mondiales de Fauna & Flora et à toutes les politiques et procédures nationales.

### **Développement**

- Contribuer à la planification stratégique et au développement du travail de Fauna & Flora dans le paysage Guinée Forestière.
- Élaborer et contribuer à des propositions de financement qui répondent aux résultats et aux objectifs du projet, en veillant à l'exactitude et à la pertinence du travail prévu, à la contribution du personnel et des partenaires concernés et à l'alignement total du travail proposé sur la stratégie de Fauna & Flora.
- S'assurer que les budgets des propositions sont adaptés à la mise en œuvre du projet, qu'ils tiennent compte des priorités et des lacunes, qu'ils prennent en considération les exigences en matière de financement de contrepartie et qu'ils couvrent les coûts opérationnels du personnel et du terrain ainsi que les frais généraux de l'institution.

### **Gestion et rapports financiers**

- Veiller à ce que les exigences en matière de rapports internes de Fauna & Flora et toutes les exigences en matière de rapports sur les subventions soient respectées de manière précise et dans les délais impartis.
- Contribuer aux processus de budgétisation annuelle et de prévisions périodiques pour le programme Guinée.

## **Gestion des subventions**

Le cas échéant, assumer des responsabilités spécifiques en matière de gestion de fonds, notamment

- Diriger la rédaction et l'édition des rapports techniques de Fauna & Flora et des donateurs, en coordonnant les contributions des membres de l'équipe, des équipes transversales, des spécialistes et des partenaires, en veillant à la précision et à la ponctualité des rapports techniques, conformément aux exigences de Fauna & Flora et des donateurs.
- Veiller à ce que toutes les propositions de financement au niveau du paysage et les contrats et conventions de subvention qui en découlent soient adaptés et conformes aux normes de fonctionnement de la Fauna & Flora, à la délégation d'autorité de la Fauna & Flora et au contexte de mise en œuvre dans la région.
- Réalisation de projets financés par des subventions dans le respect des délais et des budgets.
- Gérer les contributions au projet du personnel technique et opérationnel, des consultants et des partenaires de mise en œuvre concernés, en veillant à ce que les contrats appropriés soient mis en place le cas échéant.
- Être responsable des finances du fonds et veiller à ce que toutes les dépenses soient conformes aux réglementations des donateurs et de la faune et de la flore, ainsi qu'à la DoA.
- Préparer les rapports financiers du projet, avec l'aide du responsable du projet de budget pour l'Afrique, et veiller à ce que les rapports techniques, opérationnels et financiers des bailleurs de fonds et des institutions soient exacts et de grande qualité, en temps voulu.
- Assurer la sauvegarde régulière et le stockage approprié de toutes les données sur les systèmes mis en œuvre par Fauna & Flora, tels que le système de surveillance, ainsi que le stockage en ligne basé sur le "nuage".

## **RH/Gestion du personnel**

- Le cas échéant, assurer une gestion solide et motivante des subordonnés hiérarchiques afin de soutenir la mise en œuvre efficace du programme de conservation de Fauna & Flora au Sud-Soudan par la fixation d'objectifs, la gestion continue des performances, l'évaluation annuelle, l'organisation de formations et la planification du développement personnel.
- Soutenir les membres de l'équipe de projet afin de s'assurer que les plans de travail sont en place pour atteindre les buts, les objectifs et les calendriers des projets et veiller à ce que les projets soient mis en œuvre conformément aux plans de travail et dans le respect du budget.

## **Relations avec les partenaires / Représentation**

- Établir et maintenir activement des relations de travail positives et productives avec les principales parties prenantes du projet au sein du gouvernement, des communautés, des ONG et du secteur privé, y compris par le biais du renforcement des capacités et du mentorat, le cas échéant.
- Le cas échéant, représenter Fauna & Flora et son travail en Guinée, en développant son profil et en promouvant son travail auprès de tiers, y compris les agences

diplomatiques et gouvernementales, les communautés, les ONG, les entités à but lucratif, les institutions académiques, les bailleurs de fonds et les médias.

- Représenter Fauna & Flora dans les différentes plateformes de coordination des partenaires et des parties prenantes en vue d'une mise en œuvre réussie des activités paysagères.

### **Autres**

- Avec l'accord GP-GF, exécuter toutes les autres tâches qui peuvent être demandées de temps à autre et qui correspondent aux compétences et à l'expérience.
- Fournir aux services de communication et de collecte de fonds de Fauna & Flora les textes et les images nécessaires à la production de matériel de communication et de collecte de fonds actualisé (pages web, articles, rapports, etc.) afin d'assurer la visibilité du travail de Fauna & Flora dans le paysage.
- Soutenir une culture d'excellente communication, de partage des connaissances, des enseignements tirés et des meilleures pratiques, et de collaboration entre le personnel du projet, les membres de l'équipe Fauna & Flora au sens large, les partenaires chargés de la mise en œuvre et les autres parties prenantes, le cas échéant.
- Travailler en tant que membre actif de l'équipe du Sud-Soudan et de l'Afrique au sens large et participer aux réunions de l'équipe du Sud-Soudan et de l'Afrique ainsi qu'aux sessions de planification du travail, le cas échéant.
- Apporter une contribution technique, le cas échéant et sur demande, à d'autres travaux entrepris dans le cadre plus large du programme Fauna & Flora Africa.

## SPÉCIFICATION DE LA PERSONNE

	Essentiel	Souhaitable
<b>Compétences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Parler et écrire couramment l'anglais et le français</b></li> <li>• Excellentes compétences en matière de gestion de projets avec une expérience avérée dans la conception, le développement, la mise en œuvre, la gestion des risques et l'évaluation de projets</li> <li>• Une excellente gestion financière, notamment en matière de budgétisation, de prévisions et de passation de marchés</li> <li>• Excellentes compétences en gestion des personnes, avec la capacité de motiver et de gérer les performances des individus pour atteindre l'excellence</li> <li>• Compétences techniques en matière de conservation liées à la planification de la gestion des zones protégées, à l'application de la loi et à la gestion des ressources naturelles</li> <li>• Excellentes compétences en matière de consultation et de sensibilisation de la communauté</li> <li>• De solides compétences en matière de résolution de problèmes</li> <li>• Solides compétences en matière de communication verbale, de réseautage et de relations interpersonnelles, avec une capacité et une confiance en soi pour présenter, négocier et persuader à tous les niveaux</li> <li>• Solides compétences en matière de communication écrite, y compris la rédaction de rapports et de propositions</li> <li>• De solides compétences en matière de hiérarchisation et de gestion du temps</li> <li>• Compétences informatiques, notamment MS Office, gestion des données et analyse statistique,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacité avérée à évaluer les capacités, à encadrer et à développer les compétences du personnel et des partenaires du projet</li> <li>• Capacité à diriger la conception d'une enquête sur la biodiversité</li> <li>• Méthodologies</li> </ul>
<b>Qualifications</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Premier diplôme en écologie, en biologie de la conservation ou dans une discipline connexe ou expérience professionnelle équivalente dans un domaine pertinent</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise en écologie, en biologie de la conservation ou dans une discipline connexe ou équivalent une expérience professionnelle dans un domaine pertinent</li> </ul>



<p><b>Expériences</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une expérience professionnelle importante dans le domaine de la conservation de la biodiversité</li> <li>• Une expérience éprouvée dans la gestion des contrats/subventions</li> <li>• Une expérience substantielle de la gestion de projets, avec un accent sur la gestion des zones protégées</li> <li>• Expérience spécifique en matière de soutien à l'élaboration de plans de gestion des zones protégées</li> <li>• Une expérience éprouvée de la responsabilisation des communautés en matière de conservation</li> <li>• Expérience en matière de développement communautaire et/ou d'activités de réduction de la pauvreté liées à la réduction des menaces pesant sur les zones protégées</li> <li>• Expérience de l'établissement de relations communautaires et de la gestion des situations de conflit</li> <li>• Expérience dans la conception/la mise en œuvre d'activités de conservation des espèces ;</li> <li>• Expérience avérée de collaboration avec des homologues gouvernementaux, de préférence en Afrique</li> <li>• Expérience avérée en matière de développement de projets et de collecte de fonds, y compris la gestion des relations avec les donateurs</li> <li>• Expérience et contenu de la vie et du travail dans des endroits éloignés, avec des ressources et des équipements limités, pendant de longues périodes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience de l'utilisation/de la mise en œuvre de SMART ou d'outils de surveillance similaires basés sur les gardes forestiers</li> <li>• Expérience en matière de sensibilisation et/ou les activités d'éducation à l'environnement</li> <li>• Expérience dans la mise en œuvre d'activités agricoles de conservation</li> <li>• Expérience de la mise en œuvre et du suivi des activités de subsistance de la communauté</li> <li>• Expérience de l'utilisation des processus FPIC (Free, Prior, Informed Consent)</li> <li>• Expérience de la gestion de la recherche sur le terrain et de la biosurveillance, y compris le piégeage par caméra Expérience du travail à l'Ouest Afrique, de préférence la Guinée</li> <li>• Expérience de la gestion de subventions pluriannuelles importantes (100 000 USD et plus) provenant de fonds statutaires (Royaume-Uni et Sources (gouvernement américain)</li> </ul>
<p><b>Qualités comportementales</b></p>	<p>Motivé, indépendant et plein de ressources</p> <p>Engagement envers la mission et la vision de FFI</p> <p>Engagement à respecter les règles organisationnelles et juridiques</p> <p>Engagement en faveur d'une gestion responsable des fonds des donateurs</p> <p>Une approche rigoureuse et diligente du travail</p> <p>Orienté vers les résultats</p> <p>Esprit d'équipe, démontrant une capacité à rechercher les points de vue et les contributions des autres</p>	

	Capacité à établir des relations personnelles et organisationnelles positives Capacité à travailler dans un environnement multiculturel	
<b>Autres</b>	Un engagement en faveur de la conservation et du développement et un intérêt réel pour la gestion des zones protégées, ainsi que pour l'accès des communautés aux ressources et leur utilisation durable	Une compréhension des questions clés ayant un impact sur la conservation en Guinée et/ou dans la région de l'Afrique de l'Ouest

## COMMENT POSTULER

Les candidatures, comprenant une lettre de motivation expliquant pourquoi vous pensez que votre candidature devrait être prise en compte pour ce poste, un CV complet et les coordonnées de deux personnes de référence (qui ne seront pas contactées sans votre consentement) doivent être envoyées à [FFIGuinee.Jobs@fauna-flora.org](mailto:FFIGuinee.Jobs@fauna-flora.org).

Veuillez indiquer sur votre candidature "**Project Manager, Ziama**".

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 25 novembre 2024.

Malheureusement, en raison des ressources limitées et du nombre élevé de candidatures que nous recevons, nous ne pouvons contacter que les candidats présélectionnés. Si vous n'avez pas de nouvelles de nous dans les quatre semaines suivant la date de clôture, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue à cette occasion.

## LES CANDIDATS HANDICAPÉS

FFI encourage les candidatures de personnes handicapées capables de remplir les fonctions du poste. Si vous avez des besoins particuliers en rapport avec votre candidature, veuillez contacter **M. TOUPOU Koighae, Senior Project manager, Forest Guinea; koighae.toupou@fauna-flora.org; Tel : 620 04 56 82**

FFI valorise la diversité et s'engage à respecter l'égalité des chance.