



## **Appel d'offres**

**Gestionnaire de fonds pour la bourse d'affaire du Défi forestier guinéen du NBS**

---

**Adaptation climatique basée sur la nature dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest (NBS Forêt Guinéenne)**

## Table des matières

1) Introduction	2
2) Contexte - Projet NBS Forêt Guinéenne	2
3) Contexte de la bourse d'affaire NBS	3
4) Mécanisme d'investissement de la bourse d'affaire NBS	5
5) Lignes directrices pour le suivi des performances de la bourse d'affaire NBS	5
6) Dates importantes pour les soumissionnaires	6
7) Portée de la mission	6
8) Activités et livrables	7
9) Budget d'activité	9
10) Réunions de contractualisation et de démarrage	9
11) Qualifications et exigences obligatoires	9
12) Procédures de candidature	10
13) Critères d'évaluation	11
14) Confidentialité et clarification des demandes	12
15) Admissibilité géographique et linguistique	12
Annexe : Informations complémentaires sur le projet	13
1. Résumé du projet	13
2. Portée du projet	14
3. Paysages et communautés du projet	15
4. Modèle logique	17

## Section 1 : Présentation de l'EUMC, du CECI et du projet NBS forêt guinéenne

### 1) Introduction

Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC)

L'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) est l'un des principaux organismes de développement international à but non lucratif du Canada, engagé à bâtir un monde plus équitable et durable. Notre vision est celle d'un monde plus inclusif, équitable et durable pour les jeunes. C'est un monde dans lequel tous les jeunes, en particulier les femmes et les réfugiés, sont habilités à assurer une bonne qualité de vie pour eux-mêmes, leurs familles et leurs communautés. Nous travaillons avec un réseau diversifié d'étudiants, de bénévoles, d'institutions, de gouvernements et d'entreprises pour améliorer l'éducation, les possibilités économiques et l'autonomisation des jeunes, et pour améliorer la vie de millions de personnes défavorisées dans le monde.

Centre d'Etude de Coopération Internationale (CECI)

Le Centre d'Etude et de Coopération Internationale (CECI) est une organisation canadienne de premier plan qui se consacre à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion en renforçant les capacités de développement des communautés défavorisées. La mission du CECI est de lutter contre la pauvreté, l'exclusion et les inégalités. À cette fin, le CECI renforce les capacités de développement des communautés défavorisées. Nous soutenons l'égalité des sexes, la réduction de la violence, la sécurité alimentaire, la résilience et l'adaptation aux changements climatiques. Nous mobilisons des ressources et favorisons le partage des connaissances.

### 2) Contexte - Projet NBS Forêt Guinéenne

Le projet d'adaptation climatique basée sur la nature dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest (abrégé en Projet Forêt Guinéenne SFN) est une initiative collaborative de 3 ans (27 mars 2023 - 31 mars 2026), mise en œuvre par l'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) et le Centre d'études et de coopération internationale (CECI), en tant que consortium. Il contribuera à renforcer l'adoption de solutions fondées sur la nature (SFN) inclusives et sensibles au genre pour l'adaptation au changement climatique (ACC) parmi les communautés résidant dans la région forestière guinéenne de Côte d'Ivoire, du Ghana et de Guinée, en particulier dans les paysages du paysage de Wassa Amenfi et du paysage du lac Bosomtwe au Ghana, les paysages entourant le parc national de Taï et la région du Lôh-Djiboua en Côte d'Ivoire, les paysages entourant la réserve forestière de Kounoukan et le paysage de Madina Oula en Guinée.

Cette initiative s'appuie sur les décennies d'expérience de l'EUMC et du CECI en matière de soutien aux populations vulnérables et tire parti de l'expérience d'une variété de partenaires locaux et internationaux, apportant au projet une expertise complémentaire et à valeur ajoutée : le Centre de recherche forestière internationale et d'agroforesterie mondiale (CIFOR-ICRAF) travaille depuis plus de sept décennies dans les pays du Sud pour permettre la création de paysages sains et productifs rendus résilients grâce au pouvoir transformateur des forêts, des arbres et de l'agroforesterie. Créée en 1948, l'Union internationale pour la conservation de la nature (UICN) est le réseau environnemental le plus vaste et le plus diversifié au monde, exploitant les connaissances, les ressources et la portée de nos plus de 1 400 organisations membres et de nos 15 000 experts. Cette diversité et cette expertise font de l'UICN l'autorité mondiale sur l'état du monde naturel et les mesures nécessaires pour le sauvegarder. ABANTU for Development est une organisation à but non lucratif qui renforce la capacité des femmes à participer à la prise de décision à tous les niveaux, à influencer les politiques dans une perspective de genre et à lutter contre les inégalités et les injustices dans les relations sociales. L'International Barcode of Life (IBOL) s'efforce d'établir un système d'observation de la Terre qui permettra de découvrir les espèces, de révéler leurs interactions et d'établir des bases de référence en matière de biodiversité.

Ce projet, doté d'un budget de 26 185 529 \$ CA, améliorera le leadership des femmes dans les processus de planification de l'adaptation au changement climatique (ACC) (résultat intermédiaire 1100), en augmentant la restauration des forêts dégradées et des habitats clés avec des avantages pour la biodiversité (résultat intermédiaire

1200), et en augmentant les investissements sensibles au genre avec un potentiel de revenus pour les femmes (résultat intermédiaire 1300). En utilisant une approche de systèmes de marché inclusifs (SMI), le projet se concentrera sur l'engagement d'un large éventail de parties prenantes pour développer les capacités locales et régionales à utiliser les données probantes et à s'engager auprès des femmes et des groupes marginalisés pour donner la priorité aux SFN pertinentes au niveau local pour l'adaptation au changement climatique qui contribuent à l'amélioration de la biodiversité et de l'égalité des sexes.

## **Section 2 – Les principales directives de la bourse d'affaire NBS pour les petites et moyennes entreprises**

### **3) Contexte de la bourse d'affaire NBS**

La bourse d'affaire du projet NbS forêt guinéenne est un fonds créé pour permettre au projet d'investir dans des idées commerciales innovantes de petites et moyennes entreprises, en particulier sur des innovations qui démontrent un potentiel de contribution à la conservation de la biodiversité, à l'adaptation au climat et à l'égalité des sexes/autonomisation économique des femmes grâce à des solutions basées sur la nature. Bien que le Fonds cible toutes les petites et moyennes entreprises éligibles, celles qui représentent les intérêts d'une masse critique de femmes ou qui sont dirigées/détenues par des femmes seront prioritaires. Le projet a récemment réalisé une évaluation du marché dans la chaîne de valeur du cacao au Ghana et en Côte d'Ivoire et dans la chaîne de valeur du riz en Guinée pour comprendre leur potentiel à générer des idées commerciales innovantes et viables avec des retours bénéfiques pour l'environnement et l'autonomisation économique des femmes dans les paysages du projet. L'évaluation du marché a révélé des modèles commerciaux intéressants qui, s'ils étaient soutenus, pourraient apporter des avantages significatifs pour la conservation de la biodiversité, l'adaptation au climat et l'autonomisation économique des femmes. Le projet suscite un vif intérêt pour investir dans ces secteurs et donnera donc la priorité aux idées commerciales de ces secteurs qui ont un impact positif direct sur la nature dans les paysages du projet sélectionnés. Lorsque cela s'avère pertinent, le projet prendra également en compte des idées ou des modèles commerciaux d'autres secteurs ayant un impact direct sur les paysages opérationnels.

#### **Objectifs spécifiques du fond de la bourse d'affaire :**

- Investir dans des innovations commerciales susceptibles de faire progresser l'adaptation au changement climatique, la conservation de la biodiversité et l'autonomisation économique des femmes dans les paysages du projet
- Attirer les investissements du secteur privé dans des solutions fondées sur la nature pour un impact durable dans l'adaptation au changement climatique
- Promouvoir l'entrepreneuriat vert comme une option viable d'emploi auprès des jeunes, en particulier des femmes entrepreneurs.
- Soutenir les entreprises avec des fonds pour incuber et accélérer des idées commerciales viables qui peuvent contribuer à l'adaptation au climat, à la conservation de la biodiversité et à l'autonomisation économique des femmes en amortissant leur risque financier.

#### **Stratégie d'investissement globale;**

L'enveloppe de subvention totale pour ce fonds est de 1 300 000 CAD à investir sur une période de 12 à 24 mois (la fenêtre de décaissement exacte doit être convenue avec le gestionnaire du fonds) et au cours de laquelle toutes les formations associées ou autres aides au soutien aux entreprises doivent avoir été achevées. Cette enveloppe représente le montant total à déboursier aux bénéficiaires sous forme de subvention en espèces et/ou d'équipement, y compris d'autres formes d'assistance technique d'accompagnement et de soutien pertinent au développement des entreprises. La préférence sera accordée aux demandes des gestionnaires de fonds qui peuvent démontrer un bon rapport qualité-prix, avec des structures de frais de gestion compétitives ainsi que des mécanismes de décaissement

qui complètent un portefeuille d'investissement existant au sein de l'organisation du demandeur. Le gestionnaire du fonds peut donc facturer à hauteur de 11,5 % l'enveloppe globale pour les frais de gestion. La catégorie d'entreprises suivante sera ciblée pour la bourse d'affaires en utilisant des stratégies d'investissement adaptées à leur taille et à leur structure organisationnelle.

### **Petites entreprises :**

Dans le cadre de bourse, il s'agit d'entreprises employant au moins deux employés. Les entreprises comptant un seul employé peuvent être admissibles dans les cas où l'idée d'entreprise viable présentée contribuera à la croissance des employés. Toutes les entreprises de cette catégorie doivent être détenues ou dirigées par des femmes ou doivent démontrer qu'elles représentent les intérêts d'une masse critique de femmes.

**Stratégie et critères d'investissement:** La stratégie d'investissement et les critères suggérés pour les entreprises de la catégorie des petites entreprises sont les suivants :

- a) Les candidats éligibles devront avoir un chiffre d'affaires annuel d'au moins \$CAD. 2'264 (XOF 1'000'000)
- b) Les entreprises doivent avoir une existence légale d'au moins 24 mois. Dans des cas exceptionnels, les entreprises ayant des idées commerciales solides et viables peuvent être sélectionnées si elles atteignent le chiffre d'affaires annuel minimum, mais ne sont peut-être pas encore légalement constituées au moment de la candidature, mais achèveront le processus d'obtention de l'enregistrement légal dans les 6 semaines suivant la présélection, sans quoi elles perdraient le droit d'être sélectionnées.
- c) Les candidats peuvent demander à recevoir des subventions en espèces, des subventions d'équipement ou des subventions sous forme d'assistance technique.
- d) Dans certains cas, lorsqu'il est établi qu'il existe un besoin, les entreprises bénéficiaires de cette catégorie qui ont demandé une subvention en espèces ou en équipement verront leur demande complétée par une assistance technique sur mesure ou d'autres formes de soutien au développement des entreprises, même si ce besoin n'a pas été exprimé dans la demande initiale. Cette question sera évaluée au cas par cas.
- e) En plus de toute formation sur mesure qui sera offerte aux entreprises bénéficiaires dans le cadre de cette catégorie, tous les bénéficiaires devront participer à une formation de base sur les modules suivants : Solutions basées sur la nature, Intégration de la dimension de genre ainsi que d'autres modules pertinents de développement commercial (par exemple, canevas de développement commercial, plan d'affaires, etc.).
- f) Les idées commerciales viables des entrepreneurs de cette catégorie doivent démontrer des avantages directs en termes d'adaptation au climat ou de préservation de la biodiversité pour les communautés dans les paysages où le projet opère afin d'être sélectionnées.
- g) Outre le point (f) ci-dessus, le projet privilégiera idéalement les idées d'entreprises viables qui sont liées d'une manière ou d'une autre au secteur du cacao (pour le Ghana et la Côte d'Ivoire) ou au secteur du riz (pour la Guinée). Toutefois, dans des cas exceptionnels, des subventions peuvent être accordées pour soutenir des idées d'entreprises viables qui ne relèvent pas des secteurs ci-dessus, mais qui apportent des avantages significatifs aux communautés ciblées par le projet ainsi qu'à l'adaptation au changement climatique et à la conservation de la biodiversité.

### **Entreprises de taille moyenne :**

Il s'agit d'entreprises comptant au moins trois salariés et pouvant être représentatives d'hommes ou de femmes propriétaires/dirigeants d'entreprise.

**Stratégie et critères d'investissement :** La stratégie d'investissement et les critères suggérés pour les entreprises de la catégorie des moyennes entreprises sont les suivants :

- a) Les candidats éligibles devront avoir un chiffre d'affaires annuel d'au moins \$CAD11'320 (XOF 5'000'000)
- b) Doit avoir une existence légale d'au moins 24 mois.
- c) Les candidats peuvent demander à recevoir des subventions en espèces, des subventions d'équipement ou des subventions sous forme d'assistance technique.
- d) Dans certains cas, lorsqu'il est établi qu'il existe un besoin, les entreprises bénéficiaires de cette catégorie qui ont demandé une subvention en espèces ou en équipement verront leur demande complétée par une assistance technique sur mesure ou d'autres formes de soutien au développement des entreprises, même si ce besoin n'a pas été exprimé dans la demande initiale. Cette question sera évaluée au cas par cas.
- e) En plus de toute formation sur mesure qui sera proposée aux entreprises bénéficiaires dans le cadre de cette catégorie, tous les bénéficiaires devront participer à une formation de base sur les modules suivants : Solutions basées sur la nature, Intégration de la dimension de genre. Les bénéficiaires sélectionnés dans le cadre de cette catégorie devront s'engager à déployer des aspects de la subvention pour renforcer l'intégration de la dimension de genre au sein de leur organisation, soit par l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de genre, soit par des investissements qui favoriseront l'autonomisation économique des femmes.
- f) Les idées commerciales viables des entrepreneurs de cette catégorie doivent démontrer des avantages directs en termes d'adaptation au climat ou de préservation de la biodiversité pour les communautés dans les paysages où le projet opère afin d'être sélectionnées.
- g) Outre le point (f) ci-dessus, le projet privilégiera idéalement les idées d'entreprises viables qui sont liées d'une manière ou d'une autre au secteur du cacao (pour le Ghana et la Côte d'Ivoire) ou au secteur du riz (pour la Guinée). Toutefois, dans des cas exceptionnels, des subventions peuvent être accordées pour soutenir des idées d'entreprises viables qui ne relèvent pas des secteurs ci-dessus, mais qui apportent des avantages significatifs aux communautés ciblées par le projet ainsi qu'à l'adaptation au changement climatique et à la conservation de la biodiversité.

#### **4) Mécanisme d'investissement de la bourse d'affaire NBS**

Comme mentionné ci-dessus, les fonds de la bourse d'affaires NBS peuvent être utilisés pour fournir des subventions en espèces, des subventions d'équipement ou des subventions sous forme d'assistance technique aux entreprises bénéficiaires admissibles. Les fonds ne peuvent pas être investis sous forme de fonds renouvelables, ni dans le cadre d'un instrument de prêt, ni de manière à générer des intérêts pour le gestionnaire du fonds. Cependant, ils peuvent être utilisés pour compléter une initiative d'investissement existante du gestionnaire du fonds, lorsqu'il est prouvé que le pourcentage complémentaire ne sera pas soumis à des intérêts, ou comme produit de prêt aux bénéficiaires admissibles. Cela étant dit, l'EUMC sera ouverte à l'examen d'autres mécanismes d'investissement proposés par les gestionnaires de fonds qui n'impliquent pas de prêts, de fonds renouvelables ou de génération d'intérêts. Toutes les subventions seront décaissées par le biais d'une sélection compétitive d'entreprises admissibles qui en font la demande.

#### **5) Lignes directrices pour le suivi des performances de la bourse d'affaire NBS**

Le processus de suivi des performances de cette subvention est organisé autour de trois axes principaux :

##### **A) Versement de la subvention**

Dans ce cadre, le projet évaluera la performance sur la base de :

- Nombre de bénéficiaires de subventions en espèces
- Nombre de bénéficiaires de subventions d'équipement

- Valeur totale des subventions d'équipement accordées
- Montant total de la subvention en espèces versée au cours d'une période donnée (à convenir avec le gestionnaire du fonds)
- Valeur totale de la contribution de la subvention à l'entreprise et aux communautés cibles sous forme d'avantages pour la préservation de la biodiversité, l'adaptation au climat et l'autonomisation économique des femmes.

### B) Assistance technique

- Nombre de bénéficiaires de subventions formés dans un domaine spécifique
- Nombre de bénéficiaires de subventions démontrant une expertise dans les domaines de formation
- Nombre de bénéficiaires de subventions utilisant des subventions d'équipement dans les 3 mois suivant l'acquisition.
- \$ valeur des investissements réalisés dans l'adaptation au changement climatique par les entreprises bénéficiaires qui ont un potentiel de revenus pour les femmes et/ou des avantages pour la biodiversité

### c) Intégration du genre :

- Nombre d'entreprises bénéficiant d'une formation sur l'intégration du genre
- Nombre d'entreprises dotées de stratégies de genre (pour les entreprises de taille moyenne)
- Nombre d'entreprises appliquant des recommandations ou des plans d'action en matière de stratégie de genre (pour les entreprises de taille moyenne)
- Nombre de femmes employées ou servies par l'entreprise bénéficiaire grâce à la contribution des subventions

## 6) Dates importantes pour les soumissionnaires

Les gestionnaires de fonds ou organisations similaires intéressés sont invités à soumissionner en réponse au périmètre des travaux décrit ci-dessous et conformément aux exigences d'appel d'offres stipulées dans le présent appel d'offres. Le tableau ci-dessous résume les dates importantes pour les soumissionnaires :

Tableau 1 : Dates importantes pour les soumissionnaires	
Activités clés de l'appel d'offres	Date
Date de l'annonce de l'appel d'offres	26 Novembre 2024
Date limite pour les questions préalables à l'appel d'offres	7 Décembre 2024
Date limite de réception des offres (clôture)	21 Décembre 2024
Date provisoire de début du contrat	26 Janvier 2025

## 7) Portée de la mission

Le projet souhaite engager les services d'un gestionnaire de fonds ou d'une organisation à impact social similaire pour administrer un fonds de 1 300 000 CAD dans trois pays - le Ghana, la Côte d'Ivoire et la Guinée. Le projet recherche une organisation dotée de capacités opérationnelles pour administrer le fonds dans les trois pays, en mettant l'accent sur des initiatives commerciales viables qui bénéficieront aux communautés du projet dans ces trois pays. Les communautés comprennent :

- Ghana : 17 communautés dans les paysages de Wassa Amenfi et du Lac Bosemtwi
- Côte d'Ivoire : 21 communautés dans les paysages du Loh Djiboua et du Nawa
- Guinée : 15 communautés dans les paysages de Kounoukan et Madina Oula.

Une liste des communautés sera fournie au gestionnaire de fonds sélectionné. Toutefois, lorsque cela s'avère pertinent, des fonds peuvent être accordées à des communautés autres que celles fournies au gestionnaire de fonds, si elles se trouvent dans le paysage du projet et peuvent démontrer leur pertinence en termes de contribution à l'adaptation au changement climatique, à la conservation de la biodiversité et à l'autonomisation économique des femmes.

En outre, comme mentionné ci-dessus, le projet cherchera à privilégier les idées commerciales qui peuvent contribuer d'une manière ou d'une autre à la chaîne de valeur du cacao (Ghana et Côte d'Ivoire) et à la chaîne de valeur du riz (Guinée). Cela étant dit, des exceptions seront faites pour les idées commerciales solides et viables d'autres secteurs qui bénéficieront aux communautés identifiées dans les paysages du projet et contribueront à deux des aspects suivants : l'adaptation au climat, la préservation de la biodiversité et l'autonomisation économique des femmes.

## 8) Activités et livrables

### A) Sélection des entrepreneurs pour les bourses

- Préparer une stratégie de sélection compétitive pour l'identification d'idées commerciales viables auprès d'entreprises qui reflètent les objectifs de la bourse d'affaires.
- Campagne de sélection publicitaire utilisant des méthodologies sensibles au genre qui peuvent attirer un nombre important d'entreprises détenues par des femmes dans la catégorie des petites entreprises ainsi que des propriétaires d'entreprises dans la catégorie des entreprises de taille moyenne
- Mettre en œuvre un processus de sélection rigoureux comprenant un panel ainsi que d'autres mesures de filtrage.
- Préparez une longue liste d'idées commerciales/entreprises initiales sélectionnées et partagez-la avec le coordinateur de pays concerné de l'EUMC ou du CECI, y compris le type de demande de subvention.
- Avec les contributions du coordinateur national concerné de l'EUMC ou du CECI, établissez une liste restreinte de candidats sélectionnés pour les subventions.

Le processus ci-dessus peut être lancé plusieurs fois au cours d'une année donnée lorsque cela s'avère judicieux afin d'atteindre les objectifs de décaissement des subventions.

### B) Mécanisme de versement des subventions

- Préparer la stratégie de décaissement et d'investissement de la subvention qui soit alignée sur les objectifs de la subvention et valider son approche de mise en œuvre avec l'EUMC
- Préparer la stratégie de mise en œuvre de la subvention d'équipement en adéquation avec les objectifs de la subvention Challenge et superviser l'administration de la stratégie
- Veiller à une distribution efficace des fonds, en assurant la transparence et une gestion financière rigoureuse
- Assurer la coordination avec les parties prenantes du projet pour garantir l'efficacité des financements.

### c) Développement des capacités des bénéficiaires

- En collaboration avec l'EUMC, préparer le plan de formation et le programme d'études pour les formations fondamentales qui ciblent les solutions fondées sur la nature, l'intégration du genre et la formation liée aux affaires (plans d'affaires, modèle de canevas d'affaires, etc.)
- Offrir une formation de base aux bénéficiaires sélectionnés sur les modules commerciaux et avec le soutien de l'EUMC pour les modules liés à l'intégration du genre et aux solutions fondées sur la nature.
- Fournir un plan de formation mensuel aux coordinateurs nationaux concernés de l'EUMC/CECI pour l'assistance technique personnalisée demandée par les bénéficiaires.
- Superviser la prestation de formations personnalisées aux stagiaires concernés
- Préparer et partager des rapports périodiques (fréquence à convenir avec le gestionnaire du fonds) aux coordinateurs nationaux concernés de l'EUMC/CECI sur l'avancement de la fourniture de l'assistance technique.

### D) Entraînement

- Préparez un plan de coaching et offrez du coaching aux bénéficiaires sélectionnés.
- Les plans de coaching devraient prendre en compte les circonstances uniques des bénéficiaires et l'utilisation d'approches de coaching qui peuvent optimiser la participation des femmes entrepreneures.

### E) Services de développement des affaires

- Fournir d'autres services de soutien aux entreprises pertinentes aux femmes entrepreneures bénéficiaires (tels que le soutien à la formalisation, le développement du leadership, etc.)
- Fournir des informations sur l'accès aux opportunités financières telles que l'organisation de bootcamps d'accès au financement
- Fournir un soutien et des informations pour faciliter l'accès aux marchés (tels que les liens commerciaux, le marketing en ligne, l'emballage, l'étiquetage, etc.), en particulier pour les entreprises appartenant à des femmes bénéficiaires sélectionnées
- Autres services de développement commercial pertinents qui peuvent être exprimés par les bénéficiaires, en particulier les femmes chefs d'entreprise, pour atteindre leur plein potentiel

### F) Suivi et évaluation

- En collaboration avec l'équipe de suivi et d'évaluation de l'EUMC, préparer un plan de suivi et d'évaluation pour suivre les progrès et la performance dans l'administration des subventions, en accord avec les indicateurs identifiés dans les lignes directrices de suivi du rendement mentionnées ci-dessus.
- Mettre en œuvre le plan de suivi et d'évaluation pour recueillir des données probantes sur les progrès et les performances dans l'administration des subventions
- Partager des rapports périodiques (fréquence à convenir avec le gestionnaire du fonds) aux coordinateurs nationaux de l'EUMC/CECI concernés sur les documents d'avancement et de performance à travers les données collectées dans le cadre du plan de S&E

- En collaboration avec le coordinateur du pays concerné pour l'EUMC / CECI, organiser des événements d'apprentissage périodiques pour partager les leçons apprises

## 9) Budget d'activité

Comme mentionné ci-dessus, un budget total de 1 300 000 \$CAN est disponible pour la mise en œuvre de ce projet, pour couvrir une période de mise en œuvre de 18 mois à compter de la date de signature. La période de mise en œuvre peut être prolongée jusqu'à un maximum de 6 mois supplémentaires sous réserve de la prolongation du projet NBS Forêt Guinéenne. Tous les aspects financiers de la proposition doivent être indiqués dans la monnaie des pays vers lesquels les dépenses sont destinées - par exemple, XOF pour la Côte d'Ivoire, GHS pour le Ghana et GNF pour la Guinée.

Le budget doit prendre en compte toutes les taxes applicables et les frais généraux qui ne doivent pas dépasser 11,5 % de l'enveloppe globale totale.

Les soumissionnaires doivent veiller à ce que les budgets soient répartis de manière équitable entre les trois pays. Cette approche sera soumise à un examen et à des modifications supplémentaires tous les 6 mois au cours du processus de mise en œuvre, afin de garantir que la budgétisation soit alignée sur la capacité d'absorption de chaque pays et de procéder facilement aux adaptations permettant au fonds de soutenir les opportunités émergentes.

Dans l'exécution des budgets par catégorie d'entreprise, au moins 50 % des subventions devraient cibler les entreprises détenues/dirigées par des femmes dans la catégorie des petites entreprises.

Les soumissionnaires seront seuls responsables de tous les coûts engagés par eux dans la préparation de leur proposition et ils ne seront en aucun cas remboursés par l'EUMC.

## 10) Réunions de contractualisation et de démarrage

Une fois le soumissionnaire sélectionné, l'EUMC organisera plusieurs réunions de démarrage pour clarifier et peaufiner son approche afin de s'assurer qu'elle correspond parfaitement aux attentes du projet. Le processus d'examen initial se conclura par un rapport initial, qui reflète toutes les mises à jour apportées à la méthodologie du soumissionnaire et reflétées dans le plan de travail contractuel.

## 11) Qualifications et exigences obligatoires

### *Processus de sélection :*

Le projet utilisera une approche de sélection en deux étapes pour l'examen des candidatures et la sélection de l'offre retenue. À la première étape, les candidatures seront examinées conformément aux exigences et qualifications obligatoires ci-dessous. Veuillez noter qu'à ce stade, les candidats ne sont PAS tenus de préparer et de soumettre une offre financière. Une fois la sélection terminée, une liste restreinte des soumissionnaires sélectionnés pour la deuxième étape sera constituée.

### *Première étape*

#### ***Première étape de la sélection : qualifications et exigences obligatoires***

- a) Les soumissionnaires doivent démontrer leurs capacités opérationnelles dans les trois pays. La bourse d'affaires NBS sera mise en œuvre sous forme de fonds régionaux dans les trois pays concernés. Bien qu'il

ne soit pas nécessaire que le gestionnaire du fonds soit présent dans les trois pays, il est important que les soumissionnaires démontrent comment ils opéreront dans les pays où ils ne sont actuellement pas présents.

- b) Le soumissionnaire doit démontrer comment la bourse d'affaires NBS sera utilisée pour compléter ou exploiter un portefeuille d'investissement existant au sein de l'organisation candidate. Les fonds la bourse d'affaires NBS, bien qu'ils puissent être distribués séparément par le gestionnaire de fonds, seront privilégiés pour les offres dont la stratégie d'investissement présentée par l'organisation candidate implique en partie ou entièrement une approche de complémentarité par le biais d'un co-investissement qui minimise les frais généraux. La complémentarité n'a pas besoin d'être appliquée à tous les aspects de la subvention, tant que le soumissionnaire peut démontrer comment certaines parties du fonds compléteront un portefeuille d'investissement existant.
- c) Expérience passée ou présente dans l'investissement dans les entrepreneurs des chaînes de valeur agricoles, en particulier les entreprises dirigées/détenues par des femmes dans l'un des pays du projet.
- d) Profils de l'expérience professionnelle des membres de l'équipe mondiale qui seront directement impliqués dans l'administration de la bourse d'affaires NBS
- e) Fournir des preuves pour démontrer la connaissance du suivi et de l'évaluation mécanismes pour capturer les performances et les progrès des initiatives entrepreneuriales
- f) Nom et coordonnées du contact principal de l'organisation et point focal de l'offre.

### *Deuxième étape :*

Lors de la deuxième étape, les candidats présélectionnés seront invités à présenter leur offre technique, ainsi que les autres qualifications et exigences obligatoires de la deuxième étape énumérées ci-dessous.

#### **Deuxième étape de la sélection : qualifications et exigences obligatoires**

- a) Une offre technique qui décrit clairement comment le gestionnaire de fonds abordera les activités énumérées dans les activités et les livrables
- b) Une proposition financière détaillée décrivant la manière dont le gestionnaire du fonds administrera la bourse d'affaires NBS dans le cadre du budget disponible, y compris le nombre d'heures, les niveaux d'effort du personnel, les frais généraux et tout autre coût pertinent.
- c) Fournir un cadre de suivi et d'évaluation proposé qui sera utilisé pour saisir, documenter et rendre compte des repères et des indicateurs du projet identifiés dans le cadre des lignes directrices sur le suivi des performances.

## **12) Procédures de candidature**

- **Seuls les soumissionnaires éligibles pour opérer dans l'un des pays suivants - Ghana, Guinée et Côte d'Ivoire - doivent postuler.**
- Les soumissionnaires intéressés peuvent soumettre des questions sur l'appel d'offres, l'énoncé des travaux ou le processus d'approvisionnement au plus tard le 7 décembre 2024 au comité d'approvisionnement à [wusc.nbs@wusc.ca](mailto:wusc.nbs@wusc.ca).

- Les soumissionnaires intéressés sont invités à soumettre des propositions en anglais ou en français [ici sur notre portail](#), au format MS Word ou PDF au plus tard le 21 décembre 2024 à 23h59 GMT à la Directrice de projet NBS forêt guinéenne.
- Les offres reçues après la date limite ne seront pas prises en considération.
- Seules les offres complètes seront prises en compte.
- Les soumissionnaires qui ne fournissent pas d'informations claires sur les exigences essentielles et/ou dont les copies des documents pertinents sont incomplètes ou manquantes ne seront pas pris en considération.

### 13) Critères d'évaluation

Tableau 1 : Critères d'évaluation	
<b>Première étape</b>	
Éléments d'évaluation	Score maximum
1) Démonstration claire de l'approche qui sera utilisée dans l'administration des subventions dans les trois pays, en mettant l'accent sur les paysages de projets.	20
2) Une démonstration claire de l'approche qui sera utilisée pour assurer la complémentarité et le co-investissement de la bourse d'affaires NBS, en totalité ou en totalité.	15
3) Qualifications du personnel clé de l'équipe mondiale responsable de l'administration de la subvention : les capacités du personnel proposé démontrent un niveau d'éducation pertinent, des antécédents dans la réalisation de missions similaires et une expérience notamment dans l'investissement dans les entrepreneurs.	15
4) Expérience passée ou présente en matière d'investissement dans les entrepreneurs des chaînes de valeur agricoles, en particulier pour les entreprises dirigées/détenues par des femmes	25
5) Expérience avérée en matière d'investissement ou d'initiatives commerciales d'entrepreneuriat vert	15
6) connaissance du suivi et de l'évaluation mécanismes pour capturer les performances et les progrès des initiatives entrepreneuriales	10
Total	100
<b>Deuxième étape</b>	
Éléments d'évaluation	Score maximum
1) Offre technique complète décrivant clairement l'approche qui sera utilisée par le soumissionnaire pour réaliser les activités et les livrables énumérés dans la section Activité et livrable ci-dessus.	35

2) Clarté de la répartition financière : la répartition financière est claire, transparente et rentable. Tarifs journaliers compétitifs et raisonnables.	35
3) Clarté du cadre de suivi et d'évaluation, avec une connaissance avérée de l'utilisation des outils proposés et de l'élaboration de critères de référence pour mesurer les performances et les progrès conformément aux indicateurs mentionnés dans les lignes directrices relatives au suivi des performances.	20
4) Qualité de la présentation : la présentation de la proposition technique, de la ventilation financière et du cadre de suivi et d'évaluation au comité de sélection est claire, confiante, complète et exhaustive	10
Total	100

#### 14) Confidentialité et clarification des demandes

L'EUMC ne fournira à aucune personne ou organisation, sauf autorisation préalable et expresse du soumissionnaire, des renseignements ou des opinions sensibles ou stratégiques concernant cet appel d'offres. L'EUMC ne divulguera à aucune autre personne, entreprise ou société, sauf autorisation préalable et expresse du soumissionnaire, des renseignements concernant les activités ou les affaires de tout partenaire associé aux propositions de cet appel d'offres.

À compter de l'ouverture des propositions jusqu'à l'attribution du contrat, les soumissionnaires ne doivent pas contacter l'EUMC pour toute question liée à leur proposition technique et/ou financière. L'EUMC ne divulguera pas les résultats des propositions aux soumissionnaires qui ont soumis une offre pour cet appel d'offres ou à toute autre personne ou organisation non officiellement associée au processus, jusqu'à ce que le contrat soit attribué.

L'EUMC a le droit de rejeter la proposition de tout soumissionnaire présélectionné ou de toute personne agissant en son nom, qui tente d'influencer de manière inappropriée le résultat du processus d'évaluation des propositions.

Les questions concernant les candidatures à cet appel d'offres seront limitées à la période de questions et réponses préalable à l'appel d'offres. Toutes les questions doivent être envoyées par courrier électronique à l'adresse électronique suivante [wusc.nbs@wusc.ca](mailto:wusc.nbs@wusc.ca) Toute question adressée à l'EUMC après la date limite de soumission des questions préalables ne recevra pas de réponse.

#### 15) Admissibilité géographique et linguistique

Les activités prévues dans le cadre de cet appel à propositions seront mises en œuvre au Ghana, en Côte d'Ivoire et en Guinée et seules les candidatures des candidats éligibles pour travailler dans l'un de ces pays seront évaluées. Toutes les candidatures doivent être rédigées en anglais ou en français.

## Annexe : Informations complémentaires sur le projet

### Adaptation climatique basée sur la nature pour les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest

#### 1. Résumé du projet

Le projet d'adaptation au changement climatique basée sur la nature dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest (en abrégé projet NbS forêts guinéennes) est une initiative collaborative de 3 ans (27 mars 2023 - 31 mars 2026), mise en œuvre par l'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC) et le Centre d'études et de coopération internationale (CECI), en tant que consortium. Il contribuera à renforcer l'adoption de solutions fondées sur la nature (NbS) sensibles au genre et inclusives pour l'adaptation au changement climatique (ACC) parmi les communautés résidant dans la région forestière guinéenne de Côte d'Ivoire, du Ghana et de Guinée, en particulier dans les paysages du paysage de Wassa Amenfi et du paysage du lac Bosomtwe au Ghana, les paysages entourant le parc national de Taï et la région du Loh-Djiboua en Côte d'Ivoire, les paysages entourant la réserve forestière de Kounoukan et le paysage de Madina Oula en Guinée.

Le projet NbS forêts guinéennes s'aligne sur les éléments des Plans nationaux d'adaptation (PNA) des pays ciblés, sur l'Objectif de développement durable (ODD 5) relatif à l'égalité des sexes, sur l'ODD 13 relatif à l'action climatique, sur les Principes de Whistler pour accélérer l'innovation pour le développement et sur la Politique d'aide internationale féministe (PAIF) du Canada. En ce qui concerne la PAIF, projet NbS forêts guinéennes est une initiative GE-03, ce qui signifie que l'égalité des sexes est un résultat principal du projet. Le projet soutiendra également la pleine réalisation des droits humains des femmes et des filles et réduira les inégalités entre les sexes dans l'accès et le contrôle des ressources et des avantages du développement. Les partenaires du projet interviendront à plusieurs niveaux (personnel, relationnel et structurel), en tenant compte de la nature multidimensionnelle et complexe de l'autonomisation.

Ce projet, doté d'un budget de 26 185 529 \$ CAD, améliorera le leadership des femmes dans les processus de planification de l'adaptation au changement climatique (ACC) (résultat intermédiaire 1100), en augmentant la restauration des forêts dégradées et des habitats clés avec des avantages pour la biodiversité (résultat intermédiaire 1200), et en augmentant les investissements sensibles au genre avec un potentiel de revenus pour les femmes (résultat intermédiaire 1300). En utilisant une approche de systèmes de marché inclusifs (SMI), le projet se concentrera sur l'engagement d'un large éventail de parties prenantes pour développer les capacités locales et régionales à utiliser les données probantes et à s'engager auprès des femmes et des groupes marginalisés pour donner la priorité aux SFN pertinentes au niveau local pour l'adaptation au changement climatique qui contribuent à l'amélioration de la biodiversité et de l'égalité des sexes.

Le changement climatique a eu un impact considérable sur les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest et sur les populations qu'elles abritent. Les impacts documentés comprennent : i) une diminution globale des précipitations annuelles moyennes et un changement marqué des régimes de précipitations (Quenum et al 2021) ii) une augmentation de la fréquence des années de sécheresse ; iii) une réduction du débit annuel moyen de certains cours d'eau ; iv) une augmentation des températures locales moyennes et de la fréquence des vagues de chaleur. Bien que ces défis ne puissent pas être attribués uniquement au changement climatique, il existe de plus en plus de preuves des liens entre le changement climatique, l'augmentation des températures et des précipitations irrégulières, et les impacts induits par l'homme sur l'environnement local.

L'hypothèse générale est que la restauration et le reboisement des forêts dégradées, tant sur les exploitations agricoles qu'en dehors, seront essentiels pour aider les populations vulnérables, les femmes et leurs communautés à s'adapter aux défis du changement climatique et seront essentiels pour protéger et restaurer la biodiversité dans ce point chaud mondial critique. Cette initiative s'appuie sur les décennies d'expérience de l'EUMC et du CECI dans le soutien aux populations vulnérables et tire parti de l'expérience d'une variété de partenaires locaux et internationaux qui apportent une forte perspective de solutions basées sur la nature pour le climat, sont pleinement immergés dans leurs écosystèmes respectifs et dont le travail peut être accéléré par ce projet.

L'objectif de ce Plan de mise en œuvre du projet (PIP) est d'examiner les résultats attendus du projet ainsi que les approches proposées qui seront utilisées par le projet pour s'engager auprès des partenaires afin de contribuer et d'accélérer leurs efforts en matière d'ACC en utilisant une perspective sensible au genre. L'élaboration de ce PIP s'appuie sur deux évaluations formatives – une analyse basée sur le genre et une analyse de la vulnérabilité menées dans les trois pays cibles. Le PIP est en outre encadré par des consultations avec les partenaires menées individuellement et par le biais d'un atelier de validation organisé du 12 au 14 juillet à Kumasi (Ghana) pour recevoir les commentaires des partenaires sur les aspects clés du projet (modèle logique, résultats et activités).

## 2. Portée du projet

Ce projet vise à favoriser l'adoption de solutions fondées sur la nature, inclusives et sensibles au genre pour l'adaptation au changement climatique au sein des communautés résidant dans la région forestière guinéenne de Côte d'Ivoire, du Ghana et de Guinée. À ce titre, le projet contribuera aux changements que connaîtront les populations rurales résidant dans les régions ciblées, en particulier les femmes. La portée totale du projet est estimée à 211 652 (50 % F ; 50 % M). Ce chiffre comprend les populations des paysages et des communautés spécifiques ciblés dans chaque pays qui devraient bénéficier des adaptations climatiques et de l'amélioration de la restauration des forêts. Les trois pays et les régions cibles comprennent un large éventail de groupes ethniques et de minorités ethniques. Certaines régions, notamment en Côte d'Ivoire, abritent des migrants qui se sont installés sur une période de plus de 50 ans, et de nouveaux migrants arrivent régulièrement.

Si une planification améliorée et des investissements accrus au fil du temps devraient toucher de larges populations, le projet atteindra plus directement un sous-ensemble de la population par le biais d'actions directes. Par exemple, 600 membres de la communauté (60 % F ; 40 % H) bénéficieront d'une formation directe sur la restauration forestière, et 900 (70 % F ; 30 % H) seront formés sur le consentement libre, préalable et éclairé et les droits fonciers.

Au total, 909 intermédiaires seront contactés dans le cadre de ce projet, notamment des acteurs et des parties prenantes à différentes échelles, notamment des représentants des dirigeants des villages locaux, des organisations nationales de femmes, ainsi que des propriétaires/dirigeants d'entreprises, des décideurs politiques, des investisseurs et des donateurs. Il s'agit d'un groupe diversifié d'individus représentant un large éventail d'organisations. Les femmes ont tendance à être sous-représentées à ces postes de direction. Le projet travaillera avec des partenaires pour cibler les femmes dirigeantes à sensibiliser et suppose qu'en moyenne 40 % des intermédiaires seront des femmes. Ce chiffre peut varier selon les pays et les régions, en supposant qu'un pourcentage plus élevé de femmes sera représenté parmi les intermédiaires locaux que nationaux.

Par exemple, les acteurs impliqués dans la planification aux niveaux du paysage et national sont des intermédiaires clés. Le projet atteindra au moins 5 678 personnes (50 % F ; 50 % H) par le biais de la diffusion de la recherche au niveau du paysage et d'ateliers au niveau national. En outre, 360 personnes (40 % F ; 60 % H) seront atteintes par le biais d'ateliers et de formations sur l'engagement politique.

Type de portée	Femelle	Mâle	Total
<b>. Bénéficiaires du projet</b>			
Membres de la communauté résidant dans les paysages soutenus par le projet	105 826	105 826	211 652
Les membres de la communauté engagés dans la restauration de la forêt	900	600	1 500
<b>Nombre total de bénéficiaires</b>			
<b>B. Intermédiaires du projet</b>			
<b>Entreprises, coopératives et organisations de producteurs</b>			
Gestionnaires/Personnel/Membres	324	216	540
Producteurs de la chaîne de valeur	1 800	1 800	3 000
<b>Organisations de défense des droits des femmes et groupes communautaires</b>			
Membres/Gestionnaires	1050	450	1 500
<b>Gouvernement</b>			
Fonctionnaires/décideurs politiques	315	315	630
<b>Portée totale du projet</b>	<b>110 215</b>	<b>108 607</b>	<b>218 822</b>

### 3. Paysages et communautés du projet

Pays	Paysage	Communautés
Ghana	Wassa Amenfi	Abotareye, Adenoi, Pensanom, Akyekyere, Anakom, Nkrankrom, Gonukrom, Attobrakrom, Kamaso.
Ghana	Lac Bosemtwi	Ankaase, Domba, Pippie, Agyamam, Obo, Amakom. Atafram, Duase.
Côte d'Ivoire	Loh Djiboua	Moussadougou, Krikpoko 1, Gbahiri, Baboué, Gnahoualilié, Data, Kpakossou, Bafao, N'Guessandankro, Sakota

Côte d'Ivoire	Nawa	Kragui, Petit Bondoukou, N'Driagui, Wonsealy, Gbily, Gnaboya (V4), Akpouekro, Noukpoudou (LBS), Petit Bouaké, Ottawa, Djoutougbo 2.
Guinée	Kounoukan	Kalédy/Kofio et guiyaboungni, Moussayah centre, Khimbely, Kamalayah, Koundindé, Gbéreboun, Barikhouré Bassia, Allassoyah centre, Gnériba.
Guinée	Médine Oula	Mandina-Oula centre, Sékoussorayah, Samiankhouré, Famayah, Badet Kanty

#### 4. Modèle logique

*Adaptation au changement climatique et solutions fondées sur la nature en Afrique de l'Ouest						
<b>Résultat final</b>	<b>1000</b> - Amélioration de l'adaptation au changement climatique, transformatrice de genre et inclusive, par les communautés des forêts guinéennes de Côte d'Ivoire, du Ghana et de Guinée					
<b>Résultats intermédiaires</b>	<b>1100</b> - Amélioration du leadership des femmes et des processus de planification de l'adaptation au changement climatique fondés sur des preuves et sur la nature, transformateurs de genre, dans les forêts guinéennes de la zone cible		<b>1200</b> - Restauration accrue et plus sensible au genre des forêts dégradées et des habitats clés avec des bénéfices pour la biodiversité par les communautés rurales dans les forêts guinéennes de la zone cible		<b>1300</b> - Des investissements accrus et sensibles au genre dans des solutions basées sur la nature pour l'ACC avec un potentiel de revenus pour les femmes et des avantages pour la biodiversité dans les forêts guinéennes de la zone cible	
<b>Résultats immédiats</b>	<b>1110</b> - Sensibilisation et connaissances accrues des acteurs du système, en particulier des organisations de femmes, sur les ressources forestières locales, leur conservation et leur utilisation pour des solutions fondées sur la nature pour l'adaptation au changement climatique	<b>1120</b> - Une collaboration accrue tenant compte des questions de genre entre les acteurs des systèmes, en particulier les organisations de femmes, en faveur de solutions fondées sur la nature pour une adaptation locale qui reflètent les rôles, les connaissances et les intérêts des femmes	<b>1210</b> - Amélioration de l'accès des organisations de femmes, des groupes communautaires et forestiers à l'expertise et aux technologies qui soutiennent l'adaptation au climat, les moyens de subsistance des femmes et la restauration des habitats clés pour la flore et la faune	<b>1220</b> - Renforcement des capacités des acteurs locaux, notamment des organisations de femmes, à conduire la restauration (plantation, protection de la régénération naturelle) des forêts dégradées en utilisant des espèces locales et biodiversifiées	<b>1310</b> - Amélioration de la capacité des entreprises locales, des organisations de femmes et des coopératives à déployer des modèles de moyens de subsistance plus durables et plus sensibles au genre mis en œuvre pour les SfN avec des avantages pour la biodiversité	<b>1320</b> - Amélioration des connaissances des acteurs privés et publics sur les modèles d'investissement en matière de solutions fondées sur la nature sensibles au genre pour l'ACC
<b>Sorties</b>	<b>1111</b> - Évaluations de la biodiversité basées sur la	<b>1121</b> - Soutien au renforcement des	<b>1211</b> - Des recherches et des	<b>1221</b> - Renforcement des capacités des	<b>1311</b> - Analyse des systèmes de marché	<b>1321</b> - Des analyses de

généétique et l'ADNE réalisées, analysées et partagées	capacités fourni aux organisations de femmes et aux groupes communautaires pour les stratégies de plaidoyer et de dialogue politique en faveur du leadership des femmes dans l'ACC	consultations sur la sélection des arbres tenant compte de la dimension de genre ont été menées à bien	groupes de femmes, de la communauté et des acteurs facilitateurs, pour la restauration durable des forêts achevé	sensibles au genre réalisée sur les opportunités commerciales et de subsistance basées sur la nature qui contribuent à l'ACC	rentabilisation sensibles au genre ont été élaborées pour des investissements NbS équitables entre les sexes avec des co-bénéfices pour la biodiversité
<b>1112-</b> Recherches et consultations sur les connaissances des femmes locales en matière de changement climatique, d'adaptation au climat et d'utilisation de la biodiversité achevées	<b>1122-</b> Soutien aux plans d'adaptation climatique transformatifs en termes de genre (au niveau du paysage et de la communauté)	<b>1212-</b> Espèces d'arbres polyvalentes qui favorisent l'adaptation au climat et la biodiversité en tenant compte du genre, sélectionnées et distribuées	<b>1222-</b> Formation et encadrement dispensés aux organisations de femmes et autres acteurs locaux sur la participation des femmes à la prise de décision au sein des ménages et de la communauté concernant la restauration des forêts	<b>1312-</b> Concours d'entreprises pour les innovations en matière de NbS et d'égalité des sexes terminé	<b>1322-</b> Des modèles commerciaux et des programmes d'incitation sensibles au genre documentés et modélisés qui encouragent la restauration des forêts et les solutions fondées sur la nature pour l'adaptation au climat
<b>1113-</b> Produits de recherche partagés avec les acteurs locaux, régionaux et nationaux	<b>1123-</b> Des séances de sensibilisation des communautés sur l'importance du genre dans la gouvernance et la prise de décision dans la gestion des ressources locales,	<b>1213-</b> Les femmes locales et les groupes communautaires formés aux techniques de restauration forestière tenant compte du genre	<b>1223-</b> Les meilleures pratiques pour une restauration paysagère sensible au genre testées, démontrées et déployées	<b>1313-</b> Appui technique sensible au genre apporté aux groupes de femmes, aux coopératives et aux entreprises en matière de culture et de commercialisation de produits agricoles non	<b>1323-</b> Connaissance des modèles d'investissement sensibles au genre dans le domaine des NbS partagée avec les parties

		les moyens de subsistance et l'adaptation au climat ont été réalisées			ligneur et respectueux de la nature	prenantes locales, nationales et internationales
	<b>1114-</b> Formation et assurance qualité sur les SfN, le genre et la biodiversité achevées	<b>1124-</b> Ateliers d'engagement politique sur le genre et l'adaptation au climat organisés avec les parties prenantes locales, nationales et régionales terminés	<b>1214-</b> Des mécanismes de consentement libre, préalable et éclairé tenant compte des questions de genre, de rétroaction et de réclamation appropriés ont été élaborés et déployés	<b>1224-</b> Pilotage de programmes d'incitation et de reconnaissance encourageant la participation des communautés, en particulier des femmes, à la restauration et à la protection des forêts fondées sur la nature	<b>1314-</b> Un soutien technique sensible au genre est fourni aux entreprises pour les adapter au changement climatique en utilisant les SfN	