



# Terre des hommes

## Aide à l'enfance.

AVIS DE RECRUTEMENT /TERRE DES HOMMES/009/2025

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant. Depuis 1960, nous nous engageons aux côtés des enfants pour garantir leurs droits, protéger leur vie et améliorer leur bien-être, en particulier pour les plus exposé-e-s aux risques. Nous avons un impact positif sur leur vie grâce à des programmes innovants dans les domaines de la santé, la migration et l'accès à la justice. Tdh est présente en Guinée depuis 1987. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé y compris sexuelle et reproductive, de la migration, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergie et sont enrichis par des expertises transversales que sont la Protection transversale, le WASH et l'ICT4D. Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes guinéennes et les communautés.

### Contexte du poste :

Dans le cadre du renforcement de l'équipe Mael de la délégation Terre des hommes recherche :

### **(Un.e) Chargé(e) de Suivi Evaluation des Projets**

**Superviseur direct :** Responsable Suivi Evaluation

**Lieu de travail :** Conakry avec déplacements dans les zones d'intervention des différents projets

**Durée du Contrat :** CDD de 06 mois renouvelable

**Date de prise de fonction :** Immédiat

**Salaire brut :** selon l'expérience.

### **Descriptif général du poste :**

Sous la supervision directe des Chef(fe)s de projet, et en accord avec le Conseiller Technique Régional Qualité et Redevabilité, le/la Chargé.e de Suivi-Evaluation des projets est responsable de l'exécution des activités de suivi/évaluation, de support à la mise en œuvre des activités programmatiques, du rapportage, de la collecte, analyse et traitement des données statistiques relatives aux projets de la délégation.

### **A ce titre elle/il aura pour tâches :**

- De concevoir et mettre en œuvre les systèmes de suivi-évaluation des projets en vue de garantir la qualité des interventions en adéquation avec les exigences de Terre des hommes et des bailleurs : il/elle développe des plans opérationnels de suivi et d'évaluation (PFU) des activités réalisées dans le cadre des projets conformément aux cadres logiques ;
- Concevoir et mettre en œuvre le mécanisme de redevabilité, notamment le mécanisme gestion des plaintes et de feedbacks ;
- Assurer le renforcement des capacités de l'équipe pays des projets et des partenaires locaux sur les outils de suivi évaluation, redevabilité et apprentissage.

### **Principales responsabilités exercées :**

- Elaborer le plan de suivi-évaluation pour les différents projets ;
- Coordonner la gestion des évaluations planifiées dans le cadre des projets (interne ou externe) en conformité avec la directive des engagements minimum de suivi évaluation de Tdh ;
- Contribuer au développement des modules de formation, à l'harmonisation des outils et indicateurs pour mesurer le succès des activités ;
- Former, appuyer et apporter un encadrement technique au staff et partenaires de mise en œuvre des projets dans le domaine du suivi et évaluation ;
- S'assurer du respect du plan et stratégie de suivi-évaluation par les partenaires de mise en œuvre ;
- Participer à la conception, la préparation et la conduite des audits techniques des projets.
- ❖ **Gestion du système de rapportage des données et appui aux structures partenaires dans l'élaboration de leurs plans d'actions et de gestion de leurs systèmes de rapportage**



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Gérer le système d'information : établir et mettre à jour la base de données des projets par la mise en œuvre des outils adaptés, et en assurant le suivi des indicateurs ;
- Assurer la collecte et la synthèse des données des projets en étroite collaboration avec les acteurs de mise en œuvre des projets ;
- Garantir la validation des données collectées ;
- Initier, concevoir et organiser les réunions périodiques de revue de données pour le suivi et l'évaluation des activités avec les partenaires de mise en œuvre ;
- S'assurer du respect des procédures édictées dans les contrats ou les protocoles en ce qui concerne la gestion des données ;
- Assurer la compilation électronique et physique des données des projets.
- Assurer la formation et l'orientation des équipes projet et des points focaux des ONG partenaires sur les mécanismes de rapportage ;
- Assurer la disponibilité et l'archivage des rapports d'activités des projets ;
- Assurer la documentation et l'archivage des enquêtes et de toutes les activités clés des projets ;
- Assurer la disponibilité des données d'audit technique ainsi que l'audit de la qualité des données des projets.
- ❖ **Conceptualisation, développement et mise en œuvre de systèmes de collecte de données via les Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) et/ou autres méthodes contextualisées**
  - En accord avec le Coordinateur des programmes, les Chef(fe)s de projet, et le Conseiller Technique Régional Qualité et Redevabilité, conceptualiser une approche de suivi évaluation via les TIC ;
  - Former les collecteurs aux techniques d'utilisation et de collecte de données via les TIC ;
  - Organiser la documentation des performances et des leçons apprises des projets ;
  - En soutien aux Chef(fe)s de projet, assurer la vérification de la qualité des rapports d'activités de l'équipe terrain et des outils renseignés par les acteurs communautaires ;
  - Assister les Chef(fe)s de projet dans la prise de décision en termes de réorientation de stratégies et des activités des projets pour atteindre les objectifs et résultats escomptés.
- ❖ **Concevoir et mettre en œuvre le mécanisme de redevabilité, notamment le mécanisme gestion des plaintes et de feedbacks**
  - Coordonner la mise en place du mécanisme de redevabilité envers les parties prenantes, y compris le mécanisme de plainte et de feedback en conformité avec la procédure de Tdh en la matière et adapté pour les différents groupes cibles ;
  - Assurer la fonctionnalité du mécanisme, notamment de la gestion des plaintes et des feedbacks (conduire les activités de sensibilisation sur le mécanisme, assurer la collecte des plaintes et feedbacks et les traiter) ;
  - Mettre à jour régulièrement la base de données des plaintes et des feedbacks dans le respect de la protection des données personnelles.
- ❖ **Concevoir et mettre en œuvre le plan d'apprentissage et de gestion des connaissances des projets**
  - En collaboration avec l'équipe des projets, élaborer le plan d'apprentissage pour chacun des projets ;
  - Mettre en œuvre le plan d'apprentissage et documenter les bonnes pratiques, leçons apprises et réponses aux questions d'apprentissage ;
  - En collaboration avec les Chef(e)s de projet, organiser les revues trimestrielles de projet ;
  - Renseigner et mettre à jour l'outil de planification des évaluations et apprentissages.
  - Organiser des événements d'apprentissage sur la base des données du registre des plaintes et des feedbacks

Le/La Chargé.e du Suivi/Evaluation contribue à l'accomplissement de toutes autres tâches ou missions qui pourrait lui être confié notamment :



# Terre des hommes

## Aide à l'enfance.

- Développer et soumettre les plans d'action opérationnel périodique des activités programmatiques des projets ;
- Développer et soumettre les stratégies de mise en œuvre contextualisées, les outils pédagogiques contextualisés et les budgets raisonnables (Tdr & budget) pour chaque activité programmatique des projets pour revue et approbation (deux semaines avant la réalisation) ;
- Développer et soumettre un plan de formation continue à l'intention des partenaires de mise en œuvre et assurer la facilitation de sessions de formation/briefing/orientation ;
- Assurer la coordination, le suivi rapproché et le support technique nécessaire à la conception et à la mise en œuvre des activités inscrites aux projets et exécutées par des partenaires de terrain ;
- Assurer la revue des termes de références, budgets et rapports des activités programmatiques exécutées par les partenaires de mise en œuvre ;
- Recevoir/collecter, contrôler (soumettre pour validation) et archiver les évidences (rapports, etc.) des activités programmatiques exécutées par les partenaires de mise en œuvre ;
- Participer à l'élaboration des propositions de projet.

### **Compétences :**

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) et Compétences Managériales et Stratégique (CMS)

### **Dont particulièrement :**

- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités ;
- Bonne connaissance et maîtrise des enjeux de son domaine d'expertise ;
- Expérience dans le développement de partenariats, l'identification de nouvelles opportunités et la mobilisation des ressources ;
- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités ;
- Capacité à travailler dans une organisation matricielle ;
- Capacité à communiquer de manière bienveillante, claire, concise et responsable ;
- Capacité à écouter et répondre de manière constructive à ses interlocuteurs et motiver ses collègues ;
- Capacité à représenter le projet et l'organisation dans les zones d'Intervention et connaître et respecter le cadre de fonctionnement de Tdh

Coopérer et contribuer à l'atteinte des résultats

- Respecter les valeurs définies dans le plan stratégique qui sont : Participation et autonomisation, Partenariat et collaboration, Innovation et apprentissage ; Diversité et inclusion ; Leadership et excellence.
- Représenter et expliquer la mission et les projets de Tdh ;
- Agir dans l'intérêt de Tdh ;
- Contribuer directement ou indirectement à la mission dans toutes les actions entreprises.

### **Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :**

- Capacité dans la mise en place des systèmes de suivi évaluation pour des projets ;
- Capacité avérée dans la mise en place et la gestion des mécanismes de plaintes et de feedbacks ;
- Capacité avérée dans la mise en place et la gestion de plan d'apprentissage ;
- Capacité dans le renforcement des capacités des adultes ;
- Capacité avérée dans la conception/développement de stratégies de collecte d'informations statistiques (quantitatives et qualitatives) en lien avec les thématiques de l'accès à la justice, la protection ;
- Solides capacités de collecte et d'analyse statistiques, de rédaction et de communication orale ;
- Expérience avérée dans la conception des outils de collecte et d'analyse d'informations statistiques ;
- Expérience et expertise dans l'utilisation des ITC dans la collecte et l'analyse des statistiques ;



# Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Expérience avérée dans la conception et la gestion de base de données ;
- Connaissance dans l'analyse et l'interprétation de cadres logiques ;
- Bonne connaissance du domaine de la l'accès à la Justice, la protection de l'enfance ;
- Expérience avérée des projets à envergure nationale avec des enjeux d'identité régionale ;
- Connaissance de projets sensibles au conflit et au genre ;
- Capacité à fédérer, créer et maintenir des relations de partenariat/collaboration avec les structures étatiques, les OSC-OCB en y maintenant son influence ;
- Capacités de coordination de projets multisectoriels ;
- Capacités d'innovations, de prise d'initiative et d'anticipation ;
- Capacité à développer des registres de risques (avec actions de mitigation) liés à la sauvegarde, protection, participation des enfants-jeunes et PSEA en tenant compte de l'intérêt supérieur de ceux-ci ;
- Dynamique, motivé, engagé et organisé ;
- Disponible, capacité d'adaptation dans un contexte difficile ;
- Conscientieux, précis et rigoureux avec une grande attention aux détails ;
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et le résultat ;
- Capacité à travailler sous pression.

## Qualifications et expériences requises :

- **Profil :** Minimum BAC+4 en sciences sociales (Sociologie, droit et d'autres domaines similaires) et/ou en gestion de projet ;
- Minimum 3 ans d'expériences dans le domaine du suivi-évaluation sur des projets humanitaires ;
- Compétences linguistiques : Français (Obligatoire) + au moins trois langues nationales (Soussou, Poular, Maninka). L'anglais et les autres langues nationales seraient un atout.
- Compétences informatiques : être à l'aise avec les logiciels MS Office, bonne maîtrise de MS Excel, Word et messagerie électronique, des outils de suivi-évaluation (KoboCollect, SPSS, etc.) et de cartographie (QGIS ou autres)
- Expérience de travail dans un contexte spécifique, multidisciplinaire et en situation d'urgence (contexte sanitaire).
- Atout : expérience dans le suivi-évaluation de programme de protection des enfants et des jeunes, L'accès à la justice.

**Dans tous les domaines de son activité, il/elle doit être proactif.ve c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation. Son/Sa superviseur(e) pourra lui demander des tâches complémentaires en cas de nécessité.**

S'engage à respecter le Code Global de Conduite de Tdh, les valeurs organisationnelles, les politiques de Sauvegarde (Politique de Sauvegarde de l'Enfant, Politique contre la Protection de l'Exploitation et des Abus Sexuels, Directive sur les Comportements Abusifs au Travail), Politique de Sûreté/Sécurité et Politiques Anti-Fraude/Corruption et de Prévention contre le Financement des Activités Criminelles.

## **Pour Postuler :**

Toute candidature est à envoyer uniquement par courriel à l'adresse suivante :

[gin.secretariat@tdh.org](mailto:gin.secretariat@tdh.org) au plus tard pour le **06 avril 2025** avec pour objet, la mention

« **Chargé(e) Suivi Evaluation des projets** ».

**Aucun dossier physique ne sera accepté**

Le dossier doit inclure :

- **Un CV résumé y compris la liste de 3 personnes de référence avec leur adresse électronique ;**



# Terre des hommes

## Aide à l'enfance.

- Une lettre de motivation adressée au chef de délégation de Terre des hommes en Guinée.
- Le CV et la lettre de motivation doivent être en PDF.

*Les candidats présélectionnés devront présenter les justificatifs originaux de leurs formations et de leurs expériences professionnelles lors du test écrit.*

**NB : Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour le test écrit puis l'entretien oral.**

- **Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés ;**
- **A expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront priorisées**

*Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour l'aide et la protection de l'enfance. Les candidatures féminines sont fortement encouragées.*

**Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée**

Conakry le 25 mars 2025

**Levi DJIGUEMDE**

*Chef de Délégation  
Terre des hommes Lausanne en Guinée*

